



20-11-2025

Referat Bestyrelsesmøde Dagtilbud Østbirk

Den 19. november 2025

Deltagere: Pernille, Klaus, Marie, Anne, Catharina, Maria, Patrisia, Dorte og Gitte W

Nr.	Tema og formål
	Rundvisning i Træhuset
1.	Velkommen, præsentation og punkter til evt.
2.	Præsentation af organisationen Dagtilbud Østbirk • Dagtilbud Østbirk i tal • Dagtilbud Østbirk's pædagogik og arbejde med fællesskabet Se oplæg
3.	Hvad tog I med fra Bestyrelseskursus? Inspiration til 6 områder man kan arbejdes med: • Fokus på helheden • Minimumsnormeringer • Tilsyn • Et bredt børnesyn med plads til forskellighed • Frokostmåltidet • Tiltrækning og tilknytning Pædagogiske læreplaner Ressourcer – herunder fokus på hvor meget det betyder med framelding ved sygdom, ferie og fridage. Vigtigheden af at have fokus på hele dagtilbuddet og ikke det enkelte hus, stue eller dagpleje. Bestyrelsen oplevede at blive klædt på til bestyrelsesarbejdet.



20-11-2025

4.	Horsens kommunes indsatser • Arbejdsgrundlag – der formentlig bliver ændret efter byrådsvalget. • Deltagelsesmuligheder for alle – stort fokus på landsplan.
5.	Aftale om samarbejdet i bestyrelsen • Åbenhed og loyalitet • Spille Dagtilbud Østbirk god – et godt fællesskab for alle. • Alle repræsenterer hele dagtilbuddet - ikke eget hus eller stue. Forretningsordenen og tavshedspligter er underskrevet af deltagerne. Med udgangspunkt i styrelsesvedtægterne, skal bestyrelsen arbejde med principper. Tidligere bestyrelser er også blevet brugt til at kvalificere temaer og emner fra et forældreperspektiv. Det vil Gitte gerne kunne bruge bestyrelsen til fremadrettet. Dermed vil der blive taget emner op til debat og kvalificering og så er det ledelsens ansvar at tage den endelige beslutning. Dette forudsætter at bestyrelsen vil være loyal i forhold til det vi arbejder med. Det ønsker bestyrelsen.
6.	Årshjul for temaer Vi kan med fordel udarbejde et årshjul med temaer, så vi kan understøtte forberedelse og kvalificeret behandling af temaerne. Afgåede bestyrelses forslag til temaer, der med fordel kan arbejdes videre med i næste bestyrelsesperiode: • Fastholde personalets fremlæggelse af arbejdet med pædagogiske læreplaner. • Evaluering af Kometforløb • Evaluering af forældresamtaler – hvornår giver det mening? • Evaluering åbning af det nye hus og fordelingen af børnene. • Frisættelse • Kapacitetsudfordringer – hvordan påvirker det børn, forældre og personale. • Sprog vurderinger og samtaler • FOLA – kan vi hente noget inspiration der. • Kapacitet fremadrettet Bestyrelsen ønsker at arbejde med:



20-11-2025

	• Pædagogiske lærerplaner, hvor personalerepræsentanterne fremlægger det pædagogiske arbejde i hverdagen med udgangspunkt i den pædagogiske læseplan. Bestyrelsen ønsker at udbrede dette til alle forældre – hvordan kan det gøres? • Fødselsdagsprincipper i dagtilbud og privat. • Sprog vurderinger og sprogarbejde, hvornår, hvordan og hvorfor? • Indblik i dagligdagen – foto på Aula. Hvor ofte og hvor mange? • Voldsom adfærd blandt børn. Hvordan kan vi stå sammen om at få det stoppet. • Formiddags og eftermiddagsmad, er det fortsat en prioritering? Klaus, Pernille og Gitte mødes for at udarbejde Årshjul for temaerne.
7.	Ansvarlig for tema til næste møde 22. jan. 26 <i>Voldsom adfærd blandt børn. Hvordan kan vi stå sammen om at få det stoppet?</i> Catharina, Dorte og Maria udarbejder hver en case i forhold til børn med voldsom adfærd. Der tages udgangspunkt i casene i debatten. <i>Formiddags og eftermiddages ordning</i> Prioritering af formiddags og eftermiddagsmad ordning er en bestyrelsesprioritering. Hvorfor, hvorfor ikke og ønsker bestyrelsen fortsat denne prioritering. Gitte udarbejder oplæg.
8.	Evt. Organisering og ledelsesstruktur. Kan vi arbejde med det?