

Referat fra bestyrelsesmødet – 27. januar 2026

Kl.17-19 i fællesrummet i Rytterkildens børnehave, Hybenvej 89.

Der serveres kaffe og kage 😊

Repræsentanter:	Stine (formand), Nanna, Johanne, Pernille (næstformand), Lars Bo, Karen, Kenneth
Suppleanter:	Nanna, Ann-Mari
Medarbejdere:	Mette og Anne
Leder:	Lone (referent)
Gæster:	Lise – assisterende leder
Afbud:	Mette, Anne og Kenneth

1. Velkommen v/ Formand Stine

Stine bød velkommen.

2. Tema om arousal og mulighed for pauser i dagtilbuddet

Vi arbejdede videre med teamet ud fra følgende input:

- Hvad gør vi i praksis i dagtilbuddet?
 - Hvilke forventninger kan der være *til* forældre...
 - Hvad møder dagtilbuddet *fra* forældrene...
- Hvordan kan vi formidle Gittes viden til den øvrige forældregruppe?
- Hvordan kan vi arbejde videre med et fælles sprog mellem dagtilbud og forældre?
- Hvordan arbejder vi systematisk med at differentiere de forskellige behov børn har, når det er fællesskabet der er i fokus?
- Mm.

Lone og Lise gav et oplæg omkring, hvilke værktøjer og pædagogiske metoder vi anvender i den pædagogiske hverdag, når børn har brug for en "hjernepause" eller når de har brug for hjælp til at regulere sig.

Vi har en stor værktøjskasse, som vi tilpasser det enkelte barn eller børnegruppen ud fra de behov, vi oplever der er.

Vi er i gang med at få lavet et lækkert materiale ud fra Gittes oplæg på sidste bestyrelsesmøde. Vi vil formidle materialet på vores hjemmeside og til forældregruppen på forældremøder eller sparringsmøder. Vi samarbejder med BoTrivsels kommunikationsmedarbejder, der tidligere har lavet materiale for os. Når materialet er færdigt, vil det være tilgængeligt på hjemmesiden. Derudover vil man, som forældre, kunne opleve at materialet bliver anvendt i det daglige samarbejde mellem forældre og pædagoger, når det giver mening.

Vi tales også om formidlingen af fælles sprogkoder mellem hjem og dagtilbud – det vil vi arbejde videre med.

Vi arbejder videre med temaet på næste bestyrelsesmøde i april.

3.Regnskab 2025 budget 2026 v/Lone

Som forventet sluttede vi regnskabet for 2025 med et lille overskud på kr. 350.000.

Vi har budgetteret med hver en krone i budget 2026.

Ud fra den beregningsmodel Horsens kommune anvender i forhold til minimumsnormeringer, er vi i mål i Langmark. Minimumsnormeringerne er en kompleks, og efter min mening ikke retvisende beregningsmodel, men ikke desto mindre er det den model vi har og må forholde os til. Modellen siger 6 børn pr. medarbejder i børnehaverne og 3 børn pr. medarbejder i vuggestuerne. Og loven om minimumsnormeringer er vi meget glade for. Det har gjort at vi de sidste år har fået tilført flere midler til dagtilbudsområdet 😊

I 2025 havde vi i Langmark en markant bedre normering. Nemlig

2,8 barn pr. medarbejder i vuggestuerne og 5,7 pr. medarbejder i børnehaverne. Det lyder ikke af meget men 0,1 svarer til ca. Kr. 11 mill. For hele Horsens Kommune.

4. Nyt fra dagtilbud

- Rekruttering. Det er vanskeligt lige nu at få de rette profiler ansat. Der er rigtig mange pædagogstillinger slået op og meget få der søger. Vi genopslår 2 pædagogstillinger i foråret og krydser finger for at det lykkes 😊
- Ansættelser. Vi har ansat en række dygtige assistenter og medhjælpere i de vakante stillinger, vi har, og vi forventer, at der over de næste 3 år vil være flere ufaglærte, der skal hjælpe os med at løse opgaverne. Heldigvis har vi haft held med at ansætte fantastiske medhjælpere 😊

5. Dato og forberede dialog med kontaktpolitiker.

Jeg orienterede på møde om, at vi står med flere og flere komplekse opgaver i forhold til børn, der har brug for ekstra støtte for at lykkes. Det er udfordrende for både børn, fællesskabet og medarbejdere, og det er svært at få ansat de rigtige profiler og kompetencer til at hjælpe med at løse opgaverne.

Den samlede bestyrelse ser vigtigheden i at Børne- og dagtilbudsudvalget i Horsens kommune, får flere konkrete nuancer koblet på og vi ser frem til en god og konstruktiv dialog med vores kontaktpolitiker Niels Peter Bøgeballe tirsdag den 3. februar kl. 16.30-18.

6. Evt.

Indkommet forespørgsel ved kommunikation fra dagtilbud på feriedage til jul.

En forælder har haft oplevelsen af, at dagtilbuddet har forespurgt mange gange trods korrekt tilbagemelding på AULA. Forældrene oplever det som et pres. Hvordan kan vi sikre at ingen oplever det som et pres, samtidig med at vi gerne vil have de korrekte tilbagemeldinger ift. Planlægning?

I år var det en lidt særlig situation den 22. og 23. december hvor rigtig mange børn holdt fri. Vores erfaringer siger os, at der kan være stor forskel på det reelle behov for pasning, når vi nærmer os ferien. Derfor spørger vi altid på

særlige dage (fx. op til jul), om den tilbagemelding forældrene tidligere har givet stadig er korrekt. Den 22. og 23. december oplevede vi – trods det at vi var i dialog med de forældre der havde tilmeldt deres barn – et frafald på 40% af børnene. Det er meget både ift. madspild samt rigtig anvendelse af personaleressourcer.

Ved særlige dage – fx op til jul – vil vi fortsætte med at tjekke op på om den tilmelding, der er lavet stadig, er korrekt, men vi vil være mere nænsomme så det ikke opleves som et pres. Vi holder åbent og børnene er velkomne 😊