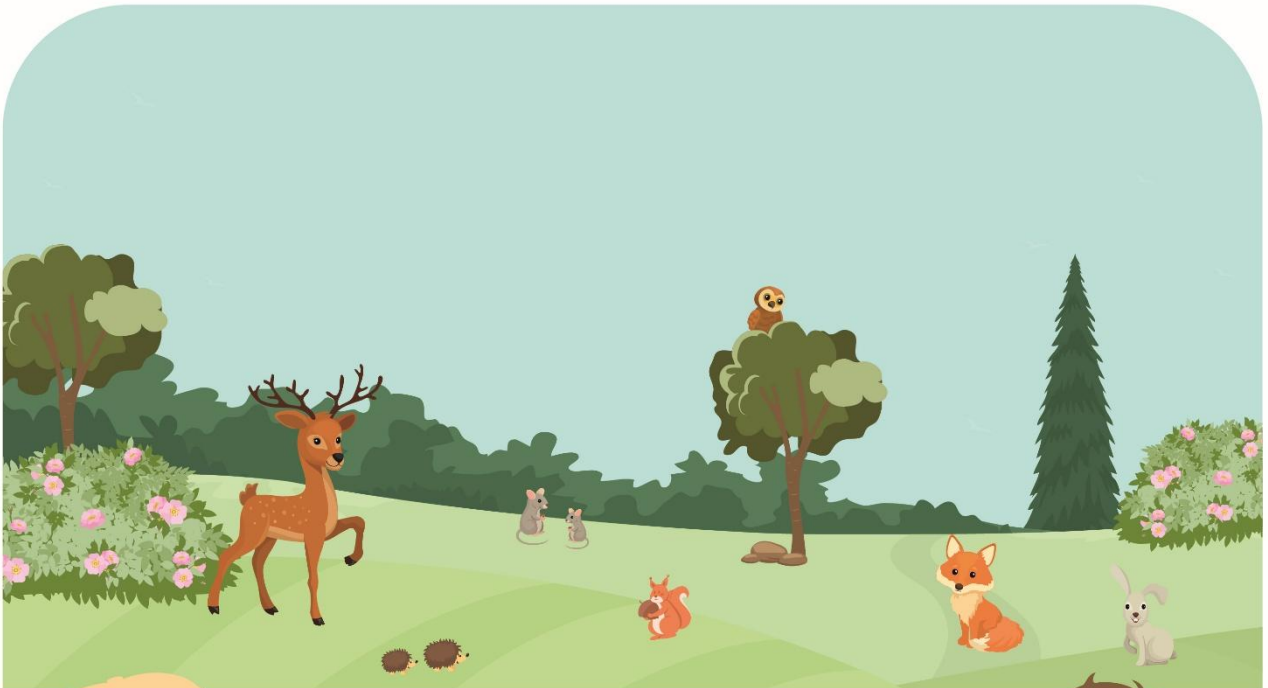


# Fra forældre til forældre

- En folder fra forældrebestyrelsen i Dagtilbud Hovedgård



DAGTILBUD  
HOVEDGÅRD



## Kære forældre

Jeres barn er nu begyndt i en af dagtilbuddets vuggestuer, børnehaver eller hos en dagplejer.

Til opstartssamtalen har I fået udleveret en Forældrefolder fra personalet, som fortæller lidt om dagtilbuddets forventninger til samarbejdet med os forældre. Folderen findes desuden på dagtilbuddets hjemmeside.

I forældrebestyrelsen er vi også glade for at byde **jeres familie velkommen** i Dagtilbud Hovedgård.

Denne folder er fra os forældre i bestyrelsen til dig som forælder i dagligdagen.

Indholdet sætter ord på det vi som forældre forventer af hinanden i samarbejdet med dagtilbuddet om vores børns trivsel, udvikling, dannelse og læring.

Som forældre spiller vi en væsentlig rolle i forhold til trivsel i et dagtilbud. Det er derfor en god idé at betragte de andre forældre og personalet som nogle kolleger vi skal samarbejde med i en årrække.

### Et godt børneliv i Dagtilbud Hovedgård mener vi er når:

- Børn og forældre trives, er trygge og har det sjovt
- Personalet er nærværende, omsorgsfulde, gode til at samarbejde med hinanden og fagligt kompetente
- Børn tilbydes aktiviteter og legemiljøer såvel ude som inde, der positivt udfordrer dem
- Børn oplever at være en del af dagtilbuddets fællesskaber og oplever at deres bidrag er betydningsfuldt.
- Der er plads til, at alle er forskellige og har noget forskelligt at bidrage med.
- Børn udvikler venskaber
- Der er en ærlig og konstruktiv dialog og et godt samarbejde mellem forældre og personalet
- Børn øver sig i at mestre noget nyt
- Børn er nysgerrige og eksperimenterende
- Der er en god tone i institutionen

Dagtilbud Hovedgård er en del af Horsens Kommune. Kommunen har et værdigrundlag som består af 4 grundlæggende værdier:

- **Helhed, kvalitet, respekt og resultat.**

I forældrebestyrelsen har vi drøftet hvad værdierne overordnet betyder for os i bestyrelsesarbejdet og også hvad de helt konkret betyder for den måde alle forældre bidrager til det gode samarbejde med dagtilbuddet om vores børn.

### Værdierne set ind i bestyrelsesarbejdet:

#### **Helhed**

Vi interesserer os for hele Dagtilbud Hovedgård og for vores lokalområde. Derudover bidrager vi til udviklingen af det samlede dagtilbudsområde i Horsens Kommune igennem politisk ønskede høringsvar, Institutionsforum og andre aktiviteter på tværs af dagtilbudsbestyrelser.

### **Kvalitet**

Vi interesserer os for og bidrager til, at personalet har de bedste rammer for at udvikle kvalitet i børnenes fællesskaber, lege- og læringsmiljøer.

### **Respekt**

Vi respekterer forskellige holdninger i forældregruppen. Vi har samtidig respekt for de politiske rammer og beslutninger samt for personalets og ledelsens faglighed.

### **Resultat**

Vi er gode ambassadører for Dagtilbud Hovedgård og bidrager med input og interesse for Dagtilbuddets mål og resultater.

## **Det betyder værdierne for os forældre når de udleveres i dagligdagen:**

### **Helhed**

- Vi viser interesse for og prioriterer at deltage i arrangementer og møder som fx kan være:
  - Forældrekaffe
  - ”Bliv og Leg” eftermiddage
  - ”mappedag”
  - MGP
  - Cirkus
  - Udstillinger
  - Forældremøder
  - Forældre/bedsteforældredage
  - Arrangementer planlagt af forældreaktivitetsudvalgene
  - Byfesten i Hovedgård
- Vi taler positivt om de andre børn og forældre i vores barns påhør
- Vi viser interesse for vores børns kammerater og bakker op om legeaftaler
- Vi viser interesse for- og snakker med de andre forældre

### **Kvalitet**

- Vi holder os orienteret om hverdagen igennem daglige samtaler med personalet, på Aula, i nyhedsbreve og taler i forlængelse heraf med vores børn om deres oplevelser og børneliv i dagtilbuddet
- Vi støtter vores børn i at blive selvhjulpne, blefri m.m.
- Vi sørger for det rette skiftetøj, sko og overtøj som passer til årstiden og som børnene selv kan mestre at øve sig med at få på
- Vi hjælper vores børn med at holde orden i garderoben og rydde op efter leg – ude og inde
- Vi er imødekommende, og åbne for en ærlig dialog om vores børn med personalet
- Vi fortæller personalet om betydningsfulde oplevelser for børnene, der er sket uden for dagtilbuddet

- Vi henvender os til personalet hvis der er noget vi undrer os over – det giver dem de bedste betingelser for refleksion og nye handlinger eller pædagogiske tiltag til gavn for børnene
- Vi fortæller om væsentlige ændringer i hjemmet

### **Respekt**

- Vi siger goddag og farvel til personalet når vi afleverer og henter vores børn
- Vi forældre hilser på hinanden når vi afleverer og henter vores børn
- Vi giver besked til dagplejeren og på Aula i husene (hver dag), om hvornår vi bringer og henter vores børn – eller hvis vores børn holder fri eller er syge
- Vi svarer på ferietilmeldinger og andet der er brug for viden om, og vi afholder 4 ud af vores børns 5-6 ugers ferie der hvor dagtilbuddet har lukkedage - dette for at dagtilbuddet kan planlægge og anvende deres ressourcer bedst muligt til gavn for alle børn – ikke kun for vores egne
- Vi beholder syge børn hjemme – også selv om det passer dårligt med vores arbejdsliv
- Vi fortæller personalet om eventuelle smitsomme sygdomme (diarre, børneorm, børnesår, lussingsyge m.m., som barnet eventuelt har haft i forbindelse med sygefravær)

### **Resultat**

- Vi bakker op om og viser interesse for de virkninger dagtilbuddets forløb, processer og pædagogiske indsatser har for vores barn og for børnenes fællesskaber.

**Endnu engang et stort velkommen til jeres familie.**

Mvh,

Forældrebestyrelsen

