Arbejdsgrundlag for Beskæftigelses- og Integrations-udvalget

2026-2029



Horsens Kommune

”

Alle fortjener et arbejde, derfor vil vi et arbejds-marked for alle.

Indhold

Indledning	**5**
Vores tilgang til arbejdet	**6**
Politiske mål	**7**
01 Flere skal med i arbejdsfællesskabet	**7**
02 Mennesker møder mennesker	**9**
03 Beskæftigelsesindsatsen skaber livsmuligheder	**11**
04 Virksomheder som nære samarbejdspartnere	**13**
05 Bæredygtig velfærd	**15**
06 Fra viden til handling	**17**

Indledning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager fat på arbejdet midt i implementeringen af den største beskæftigelsesreform i nyere tid. Med reformen følger opgaven med at tilpasse og udvikle beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesindsatsen er, ligesom alle andre fagområder, under stor påvirkning af de muligheder, som digitalisering og teknologisk udvikling tilbyder. Men det betyder også, at vi som udvalg ønsker at sikre værdien af mødet mellem mennesker.

De udsatte boligområder i Horsens kommune er i en positiv udvikling. Den udvikling skal fastholdes, så endnu flere bliver en del af et arbejdsfællesskab og oplever en hverdag med høj livsværdi.

Det lokale arbejdsmarked er i vækst og under udvikling. Tilflytning og positiv udvikling i mange erhverv medfører lav ledighed. Med væksten følger dog også udfordringer i form af mangel på kvalificeret arbejdskraft. Den positive udvikling kan derfor gøre det svært at stå på sidelinjen, for de borgere, som ikke kan finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Flere borgere skal kunne se værdien af fællesskaber som en vej ind i arbejdsfællesskabet.

Virksomhederne i Horsens kommune har heldigvis en stor velvilje for at løfte et socialt ansvar. Samarbejdet om borgere, som har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, skal derfor fortsat plejes og udvikles.

Vores tilgang til arbejdet

Som Beskæftigelses- og Integrationsudvalg tror vi på, at de bedste løsninger skabes i fællesskab gennem tæt samarbejde, fælles ansvar og en fælles forståelse af opgaven. Det betyder, at vi i udvalget vil møde hinanden med ordentlighed og respekt for de politiske synspunkter, vi deler, men også der, hvor vores forskelligheder kommer til udtryk. Vi ønsker, at ledige og sygemeldte borgere skal mødes med samme ordentlighed og respekt. Det skal komme til udtryk gennem positive forventninger til det enkelte menneskes muligheder og potentialer.

Som udvalg vil vi understøtte, at beskæftigelses- og integrationsindsatsen bygger på støtte, krav og positive forventninger. Vi tror på, at alle kan noget, og at alle har noget at bidrage med. Vi vil derfor arbejde konstruktivt og ambitiøst for, at alle mennesker bliver mødt med forventninger om at kunne noget - især de mennesker, der har brug for en ekstra håndsrækning.

Vi tror på værdien i fællesskaber, og at en bevægelse mod arbejdsmarkedet kan ske gennem fællesskaber. Som udvalg vil vi understøtte, at borgere har de bedste forudsætninger for at opbygge og blomstre i netværk og fællesskaber.



Våbenskjoldet er det kreative resultat af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejde med værdier i ”Vores tilgang til arbejdet”.

Politiske mål

01 Flere skal med i arbejdsfællesskabet

Mål: Flere borgere skal være en del af arbejdsfællesskabet

Alle borgere skal mødes med positive forventninger til at kunne bidrage med noget på arbejdsmarkedet. Vi tror på, at det bidrager til at løfte og udvikle mennesker. Vi skal derfor ikke hjælpe ledige, som kan selv – det er ikke værdigt eller ressourcemæssigt meningsfuldt. De, som kan selv, skal selv!

Vi mener samtidig, det er værdigt at have en individuel tilgang til alle borgere, hvor alle mødes ud fra behov og muligheder.

Derfor vil vi...

- Arbejde for, at flere borgere bliver en del af et arbejdsfællesskab.
- Stille krav og møde borgeren med høje forventninger.
- Have en individuel tilgang og et tydeligt ressourcesyn. Alle borgere skal vide, at de har noget at bidrage med på arbejdsmarkedet.
- Have særligt fokus på de yngre ledige og sygemeldte, som har et langt arbejdsliv i vente.


14022
Whiteboard
60 x 45 cm.
Alu. frame
NAGA

02 Mennesker møder mennesker

Mål: Ledige og sygemeldte borgere skal mødes af mennesker, som kan give en individuel og nærværende beskæftigelsesindsats.

Vi tror på, at teknologi kan understøtte medarbejdere og borgere i at finde nye muligheder. Teknologi kan frigøre tid og ressourcer til de, som har brug for nærværende støtte. Men vi tror også på, at mødet mellem mennesker er vigtigt på vejen mod at deltage i et arbejdsfællesskab. Digitale løsninger skal derfor bruges med omtanke og altid med udgangspunkt i den enkelte borgers behov og situation. Teknologi må aldrig erstatte den menneskelige relation dér, hvor nærvær og tillid er afgørende.

Vi tror på, at relationer forpligter og udvikler kompetencer og giver modet til at prøve noget nyt på arbejdsmarkedet. Vi vil derfor målrette den personlige dialog til borgere med størst behov.

Derfor vil vi...

- Bruge digitale løsninger og AI som støtte og supplement i beskæftigelsesindsatsen.
- Sikre, at borgere fortsat møder mennesker og får personlige relationer.
- Skabe fleksible løsninger med balance mellem fysisk og digital kontakt.
- Understøtte, at borgere, som i højere grad kan selv, får en mere enkel og digital adgang til jobcentret.
- Være åbne for nye metoder og teknologier, når de skaber værdi for borgere og medarbejdere.


Scan & Snak
JOBMESSE
JOBMESSE
JOBMESSE
JOBMESSE

03 Beskæftigelses-indsatsen skaber livsmuligheder

Mål: Beskæftigelsesindsatsen skal føre til selvforsørgelse, trivsel og livsglæde

Et job skaber et økonomisk livsgrundlag - men også meget mere end det. Det skaber følelsen af at være en del af et betydningsfuldt fællesskab. Flere skal opleve at have noget at stå op til og være en del af meningsfulde fællesskaber. Og hvis det i perioder ikke er gennem et arbejde, kan det være gennem uddannelse, frivillighed eller netværk.

Vi tror på, at det har en betydning for hele familien, når mor og far arbejder. Børn, som ser forældre gå på arbejde, opvokser med en arbejdsidentitet i familien. I Horsens Kommune skal ingen borgere lades alene – alle skal have tilbud om en indsats, og hvis det i perioder ikke er med fokus på job, så er det netværksrettet.

Vi skal bidrage til en udviklende og kontinuerlig indsats i de udsatte boligområder og i boligområder, som kan have gavn af en både beskæftigelsesrettet og boligsocial indsats.

Derfor vil vi...

- Understøtte at ledige og sygemeldte borgere oplever, at det giver livskvalitet at være en del af arbejdsmarkedet.
- Fastholde den positive udvikling i Sundparken og på Sønderbro.
- Bidrage til, at færre borgere i Horsens Kommune står alene. Alle skal have en indsats, hvis i perioder ikke beskæftigelsesrettet, så netværksrettet.
- Understøtte, at alle borgere i målgruppen har mulighed for at repatriere.


UD
Ren Trivsel

04 Virksomheder som nære samarbejdspartnere

Mål: Vi skal hjælpe virksomheder med at finde kvalificeret arbejdskraft. Samtidig skal flere virksomheder tage et socialt ansvar, så flere mennesker kan blive en del af arbejdsfællesskabet.

Meget kan vi selv, men sammen kan vi endnu mere. Gensidig hjælp og fælles ansvar er derfor afgørende for et velfungerende samarbejde med de lokale virksomheder.

Som kommune står vi klar til at hjælpe virksomhederne med at få adgang til kvalificeret arbejdskraft. Det kan ske på mange måder – fra rekruttering og opkvalificering til indsatser, der forebygger sygefravær og hjælper medarbejdere med at blive i jobbet.

Virksomhederne har til gengæld en vigtig rolle i at tage et socialt ansvar, så endnu flere mennesker kan blive en del af et arbejdsfællesskab. Virksomhederne står dog ikke uden hjælp. Jobtaskforcen tilbyder både netværk, videndeling og konkrete tiltag – uanset om de er nye inden for social ansvarlighed eller vil styrke deres indsatser på området.

Derfor vil vi...

- Understøtte, at virksomheder finder kvalificeret arbejdskraft.
- Facilitere mødet mellem virksomheder og borgere, f.eks. ved at afholde jobmesser, tage grupper af ledige borgere med ud på virksomhedsbesøg, mv.
- Understøtte virksomheder i opkvalificering, efteruddannelse, forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af medarbejdere.
- Arbejde for, at flere virksomheder tager et socialt ansvar.



05 Bæredygtig velfærd

Mål: Vi vil aktivt arbejde for, at frivillighed, frivilligindsatser og borgernes netværk kan supplere den professionelle beskæftigelsesindsats.

Bæredygtig velfærd handler om at styrke de fællesskaber, hvor mennesker mødes og udvikler sig. I Horsens Kommune blomstrer kultur, netværk og frivillighed, så mulighederne for at arbejde med bæredygtig velfærd på beskæftigelsesområdet er gode. For ledige og sygemeldte borgere kan frivillighed netop være en vej til øget trivsel og nye perspektiver. Når borgere deltager i frivillige fællesskaber, opbygger de samtidig kompetencer og netværk, som kan bringe den enkelte tættere på arbejdsfællesskabet.

Frivillighed og frivillige indsatser rummer også et potentiale for at understøtte og supplere den professionelle beskæftigelsesindsats. Det kan f.eks. være frivillige hænder til afholdelse af jobmesser eller rollemodeller fra erhvervslivet, som rådgiver ledige og sygemeldte om jobmuligheder.

Derfor vil vi...

- Opfordre ledige og sygemeldte borgere til at opsøge frivillige fællesskaber, f.eks. via Sund By Horsens - særligt de borgere, som er langt fra arbejdsmarkedet.
- Hjælpe borgere med at aktivere deres netværk, som en trædesten til at komme i job.
- Opdyrke og facilitere samarbejde med frivillige, der kan understøtte eller supplere beskæftigelsesindsatsen.


Ukrainsk
Klub

06 Fra viden til handling

Mål: Vi vil bruge viden og data som beslutningsgrundlag til at styrke og udvikle beskæftigelsesindsatsen.

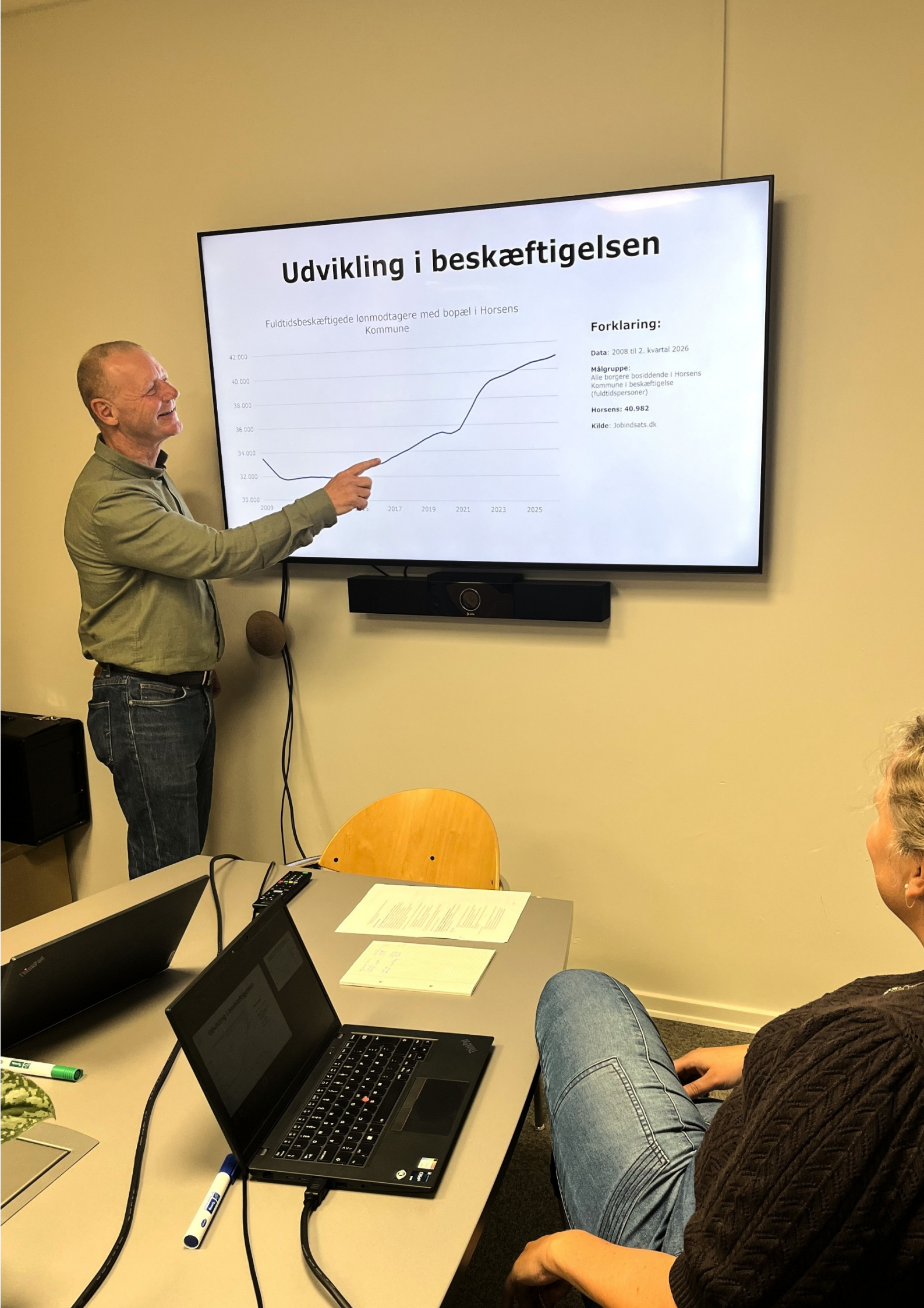
På beskæftigelsesområdet er vi allerede vant til at bruge dokumenteret viden og erfaringer til at målrette indsatsen. På den måde sikrer vi, at ressourcerne skaber størst mulig effekt for borgerne. Kort sagt, vi gør det, der virker – og det skal vi fortsætte med at gøre.

Med implementeringen af beskæftigelsesreformen står vi over for både besparelser og frisættelse. Frisættelsen åbner op for nye muligheder for at udvikle og afprøve nye indsatser. Besparelserne betyder, at vi samtidig skal træffe beslutninger, som skal være til gavn for de mange.

For at vi også fremadrettet kan træffe de bedste beslutninger og bruge ressourcerne bedst muligt, er det afgørende, at vi anvender viden og data som beslutningsgrundlag.

Derfor vil vi...

- Bruge viden og data som fundament for udvikling og afvikling af indsatser.
- Sikre, at ressourcerne bruges der, hvor de skaber størst mulig effekt.
- Opsøge viden og erfaringer hos andre kommuner om, hvilke (nye) indsatser de oplever bedst effekt af og hvorfor.


Udvikling i beskæftigelsen
Fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Horsens Kommune
42.000
40.000
38.000
36.000
34.000
32.000
30.000
2009
2017
2019
2021
2023
2025
Forklaring:
Data: 2008 til 2. kvartal 2026
Målgruppe:
Alle borgere bosiddende i Horsens Kommune i beskæftigelse (fuldtidspersoner)
Horsens: 40.982
Kilde: Jobindsats.dk

Horsens Kommune
Arbejdsgrundlag for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
i perioden 2026-2029

Vedtaget af:
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2026

Horsens Kommune
Chr M Østergaards vej 4
8700 Horsens
www.horsens.dk