



DAGINSTITUTION VESTBYEN

Referat fra bestyrelsesmøde d. 17. juni 2025

Dagsorden:

- 1) Referat fra sidste møde godkendes.**
- 2) Orientering – herunder økonomi v. Syss.**
- 3) Valg til frokostmåltidet. Bestyrelsens opgave i den forbindelse.**
- 4) Sommerpasning 2025.**
- 5) "Kvalitet i dagtilbud" fra et forældreperspektiv – vi tager udgangspunkt i den nationale undersøgelse som VIVE og EVA udkom med for nyligt. Vi drøfter efterfølgende ud fra et forældreperspektiv (jeres) ikke ud fra resultaterne i rapporterne.**
- 6) Valg til forældrebestyrelsen – Datoer og afvikling.**
- 7) Punkter til næste dagsorden – ny dato for møde.**
- 8) Evt.**

Ad.1) Referat godkendt.

Ad. 2) Orientering: Vi skal have tilsyn i november. – Det er samme model, som sidst med tilsynsgæst, konsulent og værtsinstitution. Tilsynet har særlig opmærksomhed på 4 temaer:

1) Relationer - Samspil mellem børnene og det pædagogiske personale. 2) Fællesskaber – Børnenes deltagelsesmuligheder i fællesskaber. 3) Hverdagsrutiner – Med et pædagogisk sigte ses på rutiner ift. Måltider, garderober, samling mv. 4) Læringsmiljø – ude og inde.

Observationer laves af konsulent og tilsynsgæst. Der meldes tilbage til leder og medarbejdere – Hvad har de set? Når tilsynet er fuldt afsluttet i alle vores afdelinger, afholdes tilsynssamtale. Her drøftes hvilken udviklingsindsats vi vil fokusere på fremadrettet. Hvad vil vi forbedre, fastholde og videre udvikle på?

Personale: Vi har sagt farvel til to dagplejere, inden for det sidste år, på grund af sygdom. Der er endnu en dagplejer med langtidssygemelding – uden dato for tilbagekomst. Det betyder, at vi har tre dagplejere i drift lige nu = 12 pladser.

Julie fra Bænkebider, er gået på barsel. Lærke, vores tidligere studerende, kommer til os fra d. 1. august.

Tine, vores ene ressourcepædagog, er rejst til stilling som assisterende leder i Bankager. Vi besætter hendes stilling internt med Louise fra Bænkebider. Hun tiltræder d. 1. oktober. Vi ansætter ny pædagog til stuen hurtigst muligt. Louise deltager i diplommodul sammen med de øvrige ressourcepædagoger fra slutningen af august.

Kulturtoget: Er et treårigt projekt, som vi er inviteret med ind i. Det fokuserer på at tilbyde kultur til børnegrupper, der ellers ikke har nemt ved at komme til kulturen i centrum. Der er medarbejderrepræsentanter fra alle tre afdelinger – Helene og Syss deltager på ledelsesdelen. Der kommer forløb med dans, musik, teater og billedkunst. Musik tilbydes til vores store vuggestuebørn, de øvrige tilbud fordeles så alle fra årgang 21 tilbydes en form for forløb her i ”det første år”.

Økonomi: Vi forventer at gå ud af 2025 med et underskud på dagplejen. Vi har ledige pladser, da efterspørgsel på dagpleje i øjeblikket ikke er høj. Alle tomme pladser koster os penge. Derudover har vi to langtidssyge dagplejere. Det vil sige, at vi i øjeblikket har 3 dagplejere i drift. Vi forventer at gå ud af 2025 på vuggestue og børnehaver med et mindre overskud. Vi vil i den kommende tid bruge penge på tiltrængt vedligehold i Børnehuset og Dusine. Vi skal bl.a. have malet nogle stuer – og have ny gulvbelægning i Børnehuset – og en ny opvaskemaskine til Dusine.

Vi har i øjeblikket ledige pladser i vores vuggestuer – og de koster os penge. Til gengæld har vi flere børn end forventet, på denne tid af året, i vores børnehaver. Det betyder at der allerede er mange børn på stuerne i børnehaverne. Det er en stor fødselsårgang der har behov for pladser i børnehaverne.

Ad.3) Der er valg til frokostordningen i år. Det er en af bestyrelsens opgaver at sørge for at informere de øvrige forældre, om den frokostordning, som bestyrelsen har valgt at stå bag /som de kan anbefale. Det kan gøres på forskellig vis. – F.eks. på fysiske informationsmøder eller ved information på AULA. Bestyrelsen har tidligere sendt ”et skriv” ud på AULA om frokostordningen – det ønsker vi at gøre igen. I det nye ”skriv”, ønsker vi også at gøre forældre opmærksom på, at det er Dagtilbud Vestbyen der, via driftsbudget, betaler for børnenes mellemmåltider i både vuggestue og børnehave. Det er en beslutning bestyrelsen tidligere har truffet i forhold til vores økonomi/forbrug – alternativt skal alle vores børn selv medbringe madpakke/frugtpose til de to mellemmåltider. Der skal stemmes i efteråret. Der er tale om et aktivt fravalg. Det sendes ud til indehaver af forældremyndigheden – og offentliggøres i oktober på vores AULA, når resultatet fremgår.

Ad.4) Tilmelding til vores sommerpasning er lukket. Vi kan se omtrent det samme antal tilmeldinger i år, som i 2024. Sidste år oplevede vi udfordringer lige op til pasningen. Der var forældre, der troede de blot kunne melde til i sidste øjeblik/ eller bare aflevere deres barn, fordi barnet havde lyst til det.

Hvis begge forældre skal arbejde, i aktivering eller på sprogskole, kan man melde sit barn til feriepasning. Det sker med en frist 15. marts. Vores medarbejdere skal varsles ferie senest d. 1. april (ferieloven). Vi beregner antal pædagogiske medarbejdere på baggrund af det antal tilmeldte børn vi har, når frist for tilmelding er slut. Antallet af medarbejdere der varsles at de skal arbejde, passer til det antal børn der er meldt til. Det handler om at skabe de bedste forhold for vores børn – og meget vigtigt, også om den grad af sikkerhed omkring børnene, vi skal sørge for, er til stede når børnene er i feriepasningen. Derfor oplever nogen forældre, at vi siger nej efter fristens udløb.

Ad.5) Hvad er kvalitet i dagtilbud fra bestyrelsens perspektiv?

- Tryghed, at blive set og leget med.
- At man kan lide mit barn.
- At barnet kan spejle sig i andre børn.
- At vores børn får viden om mange forskellige ting. At børnene i fællesskab kan være nysgerrige og optagede af at lære sammen.
- Sang, musik og kreative oplevelser.
- At man tager på hyggelige ture mange forskellige steder hen.
- Musikskolen der kommer og laver musik, sjov og dans. Det er et spændende læringsrum for vores børnegrupper.
- At nogen viser de holder af mit barn.

- Børn der leger ude og bliver beskidte – de har det dejligt.
- At man som familie føler sig set og hørt – og mødt for ”den man er”.
- At børnene kommer først – vi mærker de har gode dage.
- At vi kan mærke at de voksne har et godt arbejdsmiljø. – Stemningen er god, og der er humor.
- At lære børnene hvordan man får venner, og hvordan man er en del af et fællesskab.

Ad.6) Bestyrelsen ønsker at afvikle valg til bestyrelsen som tidligere år. Valget skal foregå digitalt. Vi bruger det materiale, vi har arbejdet med – og tilpasset de sidste år.

Forældre der ønsker at stille op sender interesseemail til Syss.

Valget afvikles d. 27. og 28. august.

Der holdes konstituerende møde d. 9. september i Børnehuset.

Ad.7) Bestyrelsen ønsker at invitere Heidi Holm igen – spørgsmål der ønskes drøftet med vores lokalpolitikere drøftes på et senere møde.

Næste møde i Børnehuset

Tirsdag d.9. september 2025

Kl. 17.00 – 20.00

Referat: Syss