



27-01-2026

Referat Bestyrelsesmøde Dagtilbud Østbirk

Den 22.01 2026

Deltagere: Pernille, Catharina, Marie, Maria, Helena, Anne, Dorte, Patrisia og Gitte W

Nr.	Tema og formål
	Velkommen og punkter til evt.
1.	Nyt fra formandskabet •
2.	Nyt fra Dagtilbuddet v/ Dagtilbudslederen Herunder personalenyt og budget efter behov. • Personale; vi har stillinger opslået, vi søger pædagoger og pædagogiske assistenter. Vi vil som bekendt gerne have flere uddannede ved børnene og vi har et par barselsvikariater vi gerne vil have besat. • Deltagelsesmuligheder for alle børn; vi har fokus på at finde de bedste løsninger for at understøtte børns deltagelsesmuligheder. Personalet arbejder professionelt om børnene i samarbejde med forældrene. • Kompetenceudvikling; Vi er i øjeblikket i gang med et kompetenceforløb i institutionerne, hvor en konsulent fra Telf.(Tværgående enhed for læring) laver observationer i den pædagogiske hverdag og efterfølgende giver personalet feedback og er i dialog om de pædagog faglige overvejelser. • Tilsyn i Dagtilbud; Dette gøres på baggrund af 4 områder. Kristina har ført tilsyn i dagplejen uden anmærkninger. En konsulent fra Telf. samt en leder fra andet distrikt har ført tilsyn i institutionerne. Resultatet her er også uden anmærkninger. Der er nu sat mål vi med fordel kan fastholde og udvikle på. • Der er Institutionsforummøde d. 18. maj kl. 17.00-19.00, det er som udgangspunkt formand og næstformand der inviteres. Kan de ikke har vi tidligere inviteret øvrige medlemmer fra bestyrelsen. Det er bestyrelsens mulighed for at være i dialog med andre bestyrelser og politikkerne i Børne og dagtilbudsudvalget i Horsens kommune. • Ny hjemmeside; Vi skal have ny hjemmeside, der arbejdes intenst på at få klar til offentliggørelse. På den nye hjemmeside er der ikke personalefoto. Bestyrelsens opfordre til at der på en eller anden måde hænges personalefoto i husene, så man som forældre kan se hvem der er ved børnene og hvad de hedder. Man er altid velkommen til at spørge om personalet navn – også flere gange.
3.	Årshjul for bestyrelsesarbejdet frem til sommerferie • Vedhæftet • Endelig afgørelse om dato for juni/juli mødet. Beslutning:



27-01-2026

	Juni/juli mødet afholdes d. 24. juni Årshjulet er godkendt
4.	Kontaktpolitikker - Hvem, hvorfor og hvordan? Se vedhæftede beskrivelse. - Brainstorm på hvad der kan give mening at snakke med kontaktpolitikeren om. Hvad har I som bestyrelse på hjertet i forhold til dialog med kontaktpolitikker? - Både I forhold til Østbirk og Dagtilbud Østbirk? ✚ Fastholdelse og tiltrækning ✚ Udbygning og kapacitet fremadrettet - hvad er der tænkt? ✚ Deltagelsesmuligheder for alle børn Kontaktpolitikker for Dagtilbud Østbirk er Esben Hedeager (løsgænger)
5.	Arbejdet med pædagogiske læreplaner Kort oplæg med eksempler på arbejdet med pædagogiske læreplaner ✚ Leg med elementer, vand og lege bølge. ✚ Sanse med kartoffelmel og perler. Hvordan synliggøres arbejdet med Årshjul og Pædagogisk læreplan. I institutionerne informeres forældrene i forældrenyhedsbreve om det der fokus på, herunder Årshjulet. Hvordan kan det synliggøres i dagplejen? Det tager ledelsen op i samarbejde med dagplejerne. Bestyrelsen giver udtryk for at de er rigtig glade for nyhedsbrevene fra stuerne og de er savnet, når de ikke er der.
6.	Kapacitet og nybyggeri Kort opfølgning på kapacitet og børnetal. Vi rammer loftet for vores kapacitet hen mod sommeren 2026. Vi er ved at undersøge om vi skal ansætte en ekstra Dagplejer. Dette for at skabe kapacitet til alle 0-3-årige i Østbirk.
7.	Voldsom adfærd blandt børn. - Hvordan kan vi stå sammen om at få det stoppet denne adfærd. - Debat med udgangspunkt i vedhæftede case. - Hvad giver de anledning til? <i>Udpluk af debatten:</i> Hvad kan vi gøre for at få stoppet voldsom adfærd fra børnene.



27-01-2026

	Det er ikke børnenes ansvar at de er voldsomme. Det er vi voksne der skal lære børnene, fra de er helt små, at det ikke er ok at slå, sparke eller true. Vi skal derimod guide børnene til at vise deres vrede, uden det går ud over andre, samt være der for børnene når de bliver frustrerede. Det er vigtigt for børnene, at vi voksne udviser rolige nervesystemer. Det kan være usikkert som forældre at vide, hvordan man skal takle barnet og om det er personalet eller forældrene der bestemmer ved aflevering og afhentning. Det er vigtigt at vi som forældre tager ansvaret. Vi voksne bestemmer at nu skal vi hjem også selvom barnet bliver ked af det. Børn må gerne vise store følelser. Vi voksne skal hjælpe børne med at takle deres følelserne, men ikke ændre det børnene skal. Vi vil som forældre gerne guides og vejledes i hvordan vi takler vores børn bedst. Udfordringen er bare, at hvis det pædagogisk uddannede personale skal være i denne dialog med forældrene, mangler der voksne ved børnene på stuen. Det er dilemmafyldt, for det uddannede personale har kompetencerne og vil gerne vejlede. Hent evt. inspiration fra fagpersonaler nederst i referatet. Er det en ide at få en oplægsholder til et forældremøde for alle forældre i Dagtilbud Østbirk?
8.	Formiddags og eftermiddagsmad Der er stor forældreopbakning til det sunde frokostmåltid i institutionen. Bestyrelsen har tidligere prioriteret ressourcer til formiddags- og eftermiddagsmad. • Ønsker bestyrelsen fortsat denne prioritering? I Dagtilbud Østbirk har vi gennem mange år prioriteret at serveret formiddags- og eftermiddagsmad til børnene. Baggrund for indførelse af formiddags- og eftermiddagsmad er at understøtter principper i forhold til Horsens kommunes mad og måltidspolitik. Formiddagsfrugten fungerer som et tilbudsmåltid for børnehavebørnene, alle vuggestuebørn får formiddagsmad. Børnene tilbydes 1 glas mælk til maden. Eftermiddagsfrugten er en stund, hvor alle børn sidder ved bordet og får mad og drikke. Frugten består oftest af brød og frugt eller grønt. Formiddags- og eftermiddagsfrugten finansieres af dagtilbuddets drift. På baggrund af denne prioritering serverer vi ikke morgenmad. Princippet er at formiddags- og eftermiddagsmåltidet tilgodeser flest børn og fællesskabet ved måltidet. Beslutning:



27-01-2026

	Vi fastholder formiddags- og eftermiddagsmad.
9.	Ansvarlig for tema til næste møde <i>Mandag d. 16. marts 2026, i Skovhuset</i> • Forberede møde med kontaktpolitikker • Indblik i dagligdagen – foto på Aula. Hvor ofte og hvor mange? Principper for brug af Aula i Dagtilbud Østbirk.
10.	Evt. Intet



27-01-2026

"når børn har det godt, er det fordi, deres omgivelser fungerer godt. Børn er med andre ord "symptombærere" for deres omgivelser: De viser os problemet – de er ikke problemet". "hvis vi vil se noget andet, skal vi gøre noget andet" (Sofie Münster - NOPA)

"det vi ser, som et problem, er ofte barnets løsning". "Vi får først adgang til at hjælpe barnet, når vi har vist, at vi forstår, hvad det er for en sårbarhed, det passer på, når det nægter, larmer, siger grimme ord, slår ud eller lukker sig inde i sig selv" (Sofie Münster, Nopa)

Et barn tager ikke imod vores invitation til regulering, hvis det inderst inde mærker, at vi synes, at det er irriterende" (Sofie Münster, NOPA)



27-01-2026

"Børns følelser er vilde, og de er fuldstændig ustyrlige og en del af det at blive forældre. Børn har brug for forældre, der holder fast i de aftaler, vi har lavet med dem" (Rikke Yde Thordrup)

"Børn kan ikke leve op til de aftaler vi laver med dem, fordi de er fulde af impulser. Det er svært at lave en opskrift, men det er vigtigt, at vi kan drage børnene til os og tættere på os og derefter anerkende barnets følelser og slutte med en retningsanvisning" .

"udviklingspsykologien hepper på alle forældre der bærer barnet ROLIGT ud af legoland" (Rikke Yde Thordrup)



27-01-2026

"Vi oplever ofte adfærdsproblemer på den måde, at det er barnet, der har et problem. Men i virkeligheden er det oftest forældre eller pædagoger, der oplever barnets adfærd som et problem. Børnene oplever andre problemer i situonen og ser sjældent deres egen adfærd som et problem, hvorfor de ikke automatisk er motiverede for at ændre adfærd" (Bo hejlskov Elven)

"daginstitutioner kan sammenlignes med et værksted, hvor børnene kommer til servicetjek, og hvor du er en af de mekanikere, der udfører arbejdet. Men hvis det skal lykkes, er det vigtigt at du forstår, at dit arbejde med børnene er et håndværk, og at det er dit ansvar, at opgaven bliver løst" (bo Hejlskov Elven)

"Der hvor børn hader sig selv aller mest er, når de slår og kaster med ting" (Camilla Obel, HAFU)

"alle børn skal have en voksen, der har en i hjertet" "Hvis man har mødt meget tillid, møder man verden med tillid" (Camilla Obel, Hafu)



27-01-2026

**"Når adfærd ser fastlåst ud, så er der noget, jeg mangler at forstå. Er steder jeg ikke har kigget, siden jeg ikke forstår?"
(Jørn Nielsen, Metalog)**

**"Børn gør altid deres bedste ud fra deres forudsætninger, levede liv, erfaringer og måder at forstå deres liv på"
(Jørn Nielsen, Metalog)**

**"børnene er vores bedste guidelines for vores indsats – de viser om indsatser gør en forskel"
(Jørn Nielsen, Metalog)**