



## INFORMATION OM

### Tabt arbejdsfortjeneste

til forældre med børn  
med nedsat funktionsevne

#### Tabt arbejdsfortjeneste

Når det på grund af et barns handicap vurderes nødvendigt og mest hensigtsmæssigt, at en af forældrene passer barnet i hjemmet, kan en af forældrene søge kommunen om tabt arbejdsfortjeneste.

#### Betingelser

Det er en betingelse for tabt arbejdsfortjeneste, at

- barnet er under 18 år
- barnet ikke er anbragt uden for hjemmet af de sociale myndigheder
- barnet har en betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende eller langvarig lidelse.

Endvidere er det en betingelse, at det er en nødvendig følge af den nedsatte funktionsevne, at barnet passes i hjemmet, og at det er mest hensigtsmæssigt, at det er moderen eller faderen, der passer det.

Forældre til et barn, der er anbragt uden for hjemmet, kan få tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med hospitalsbesøg, hvis moderens eller faderens tilstedeværelse på hospitalet er en nødvendig konsekvens af barnets funktionsnedsættelse, og at tilstedeværelsen er det mest hensigtsmæssige for barnet.

Der kan ydes hel eller delvis dækning af tabt arbejdsfortjeneste. Det vil sige, at pågældende enten helt opgiver arbejdet eller går et antal timer ned i arbejdstid, og således mister hele eller en del af sin indtægt.

#### Kommunens vurdering

Når kommunen modtager en anmodning om tabt arbejdsfortjeneste, vil der naturligvis blive inddraget sagkyndig bistand, herunder lægelige oplysninger om barnets funktionsnedsættelse.

Der indhentes også oplysninger fra de behandlingsinstanser, der har eller har haft kontakt med barnet.

Kommunen vurderer på omfanget af de pasnings-, pleje- og tilsynsopgaver, der følger af funktionsnedsættelsen. Der vil også blive set på, om der er mulighed for, at barnet i nogle timer kan være tilknyttet et dagtilbud.

Kommunen vil så træffe afgørelse om, det er nødvendigt og mest hensigtsmæssigt, at barnet passes i eget hjem, og om der derfor skal ydes tabt arbejdsfortjeneste til en af forældrene i 37 timer eller måske i et mindre antal timer.

Der vil også kunne træffes afgørelse om at yde tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med nødvendig ledsagelse til behandling.

#### Hvem kan få tabt arbejdsfortjeneste

Det kan barnets forældre - og det spiller ingen rolle, om de begge har del i forældremyndigheden, eller om de bor

sammen. Det er ikke udelukket, at stedforældre også kan få tabt arbejdsfortjeneste.

Som hovedregel kan kun en af forældrene modtage tabt arbejdsfortjeneste, men hvis begge forældres tilstedeværelse er påkrævet, fx under sygehusophold, kan der undtagelsesvist ydes tabt arbejdsfortjeneste til begge samtidig i en periode.

### **Beregning af tabt arbejdsfortjeneste**

Den tabte arbejdsfortjeneste fastsættes på baggrund af den tidligere bruttoindtægt, dog i 2017 højst med et beløb på 29.918 kr. pr. måned.

Dette maksimum gælder dog ikke forældre, der uden afbrydelse har fået tabt arbejdsfortjeneste fra før 2011.

Der kan være tale om 3 forskellige beregningssituationer, afhængig af om forældrene er

- a. Lønmodtager
- b. Selvstændig erhvervsdrivende
- c. Ikke er tilknyttet arbejdsmarkedet.

Bemærk, at de fælles regler for

- tillæg til ATP
- fradrag for evt. sparede udgifter
- årlig regulering af beregningsgrundlaget
- årligt tillæg til ferieformål
- tillæg ved ophør til ferieformål
- regler om skat mv.

først beskrives efter de 3 beregningsmetoder, fordi reglerne gælder alle 3 situationer.

#### **a. som lønmodtager**

Som udgangspunkt udgør tabt arbejdsfortjeneste samme beløb, som ansøgeren havde i løn umiddelbart før overgang til tabt arbejdsfortjeneste. Det er den

normale løn med de tillæg, som er en normal del af lønnen, fx aftentillæg og weekendtillæg.

Derimod medtages ikke udgifter, personen har haft i forbindelse med arbejdet, fx befordringsgodtgørelse.

Der kan ikke ydes kompensation for andre ydelser, der kommer til udbetaling i fremtiden, ej heller lønstigninger, evt. som følge af skift til andet arbejde.

### **Tillæg til pensionsordning**

Har ansøger en pensionsordning før overgang til tabt arbejdsfortjeneste, skal arbejdsgiverens bidrag til pensionsordningen indregnes i tabt arbejdsfortjeneste, dog højst det beløb arbejdsgiver hidtil har betalt og højst 10 pct. af bruttoydelsen.

Personer ansat i staten som tjenestemand kan dog få 15 pct. af bruttoydelsen.

Kommunen indbetaler pensionsbidraget til ansøgerens pensionskasse eller pensionsforsikringselskab eller kan oprette en pensionsopsparing for pågældende i et pensionsforsikringselskab.

#### **b. som selvstændig erhvervsdrivende**

Som udgangspunkt beregnes tabt arbejdsfortjeneste til en selvstændig erhvervsdrivende ud fra dokumenteret indtægtstab på baggrund af regnskab.

Er det ikke muligt at få et realistisk beregningsgrundlag fra en selvstændig, kan udbetaling ske ved et beregnet beløb på grundlag af den pågældendes hidtidige disponible indkomst eller eventuelt udgift til en vikar.

### **c. som ikke tilknyttet arbejdsmarkedet**

Hvis personen endnu ikke har opnået tilknytning til arbejdsmarkedet, beregnes tabt arbejdsfortjeneste ud fra den indtægt, som forsørgeren efter sine forhold i øvrigt ville have kunnet opnå.

### **Fælles regler for tabt arbejdsfortjeneste**

Kommunen skal indbetale ATP-bidrag af tabt arbejdsfortjeneste. Kommunen betaler 2/3 og trækker 1/3 hos modtageren.

### **Fradrag for evt. sparede udgifter**

Når tabt arbejdsfortjeneste er beregnet, skal kommunen fratække de evt. besparelser, modtageren har ved ikke at gå på arbejde. Det kan fx være:

- Transportudgifter til og fra hidtidigt arbejde
- Dagpasningsudgifter.

Fradraget sker i nettoydelsen, efter kommunen har trukket skat, arbejdsmarkedsbidrag og ATP.

### **Årlig regulering af beregningsgrundlaget**

Mens der ikke kan medregnes evt. fremtidige lønstigninger, sker der dog hvert år en regulering af beregningsgrundlaget - som udgangspunkt svarende til den almindelige prisudvikling. Det sker pr. 1. januar med satsreguleringsprocenten. Overgrænsen for støtte på 29.918 kr. pr. måned forhøjes næste gang pr. 1. januar 2018.

### **Årligt tillæg til ferieformål**

Kommunen beregner ved årsskiftet et tillæg til ferieformål på 1 pct. af bruttoydelsen i det forudgående kalenderår. Beløbet udbetales pr. 1. maj.

### **Tillæg ved ophør til ferieformål**

Når personen ophører med at modtage hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, yder kommunen et tillæg på 12,5 pct. af bruttoydelsen, bortset fra det udbetalte tillæg til ferieformål, i det forudgående kalenderår og et tillæg på 12,5 pct. af bruttoydelsen i det kalenderår, hvor ophøret finder sted. Beløbet udbetales til personen ved ferieårets start.

### **Regler om skat mv.**

Tabt arbejdsfortjeneste er almindelig skattepligtig indkomst, og der skal betales arbejdsmarkedsbidrag og ATP.

### **Regler om a-kassen og beskæftigelseskravet**

I perioden med tabt arbejdsfortjeneste optjenes der ikke ret til dagpenge, selv om der betales kontingent til a-kassen. Det er derfor meget vigtigt, at du kontakter din a-kasse for at få oplyst, hvordan du er stillet ved ophør af perioden med tabt arbejdsfortjeneste.

### **Om særlig supplerende ydelse ved arbejdsløshed**

Får du kun tabt arbejdsfortjeneste for en del af arbejdstiden og ikke kan få arbejdsløshedsdagpenge for resten af timerne, kan du søge en særlig supplerende ydelse hos kommunen. Den supplerende ydelse kan udbetales i op til 3 måneder efter udgangen af den måned, hvor ledigheden indtræffer. Få nærmere oplysning herom hos din kommune.

### **Hvordan søger jeg tabt arbejdsfortjeneste**

Hvis du mener, det er nødvendigt, at du ophører med arbejde for at passe et barn med funktionsnedsættelse, kan du henvende dig til din kommune, der rådgiver og hjælper med ansøgningen.

## Kan jeg klage

Hvis du vil klage over kommunens afgørelse, kan det ske inden 4 uger efter modtagelse af afgørelsen. Klagen indgives til kommunen, der genvurderer afgørelsen. Får du ikke medhold, sendes sagen til afgørelse i Ankestyrelsen.