



Referat af forældrebestyrelsesmøde

Mandag den 13. maj 2024 kl. 17.00 – 19.30.

Mødet afholdes i Legehuset

Bestyrelsesmedlemmer:

Tommy, Julie, Josefine, Anne Dorthe, Anne-Sophie, Julie T, Anja, Christinna, Joa, Caroline.

Afbud fra: Tommy, Julie, Josefine.

Personalemedlemmer:

Marianne Dam. Lone Hamborg

Dagtilbudsleder: Anni Jacobsen

Referent: Christinna

Til stede: Anni, Lone, Marianne, Joa, Caroline, Anne Dorthe, Christinna

Punkt	
1.	Velkomst v. Anni
2.	Gennemgang af mødets punkter v. Anni
3.	Meddelelser - Kort status budget 2024 <i>Vi fik i 2023 et underskud på cirka 1 million primært grundet tomme pladser i dagplejen. Der er blevet reduceret med én dagplejer. Samme billede ses andre steder i kommunen. Underskuddet er ligesom i de øvrige dagtilbud i Horsens blevet eftergivet, men der er øget fokus på at balancere udgifter og indtægter løbende.</i> - Hvad er der sket siden sidst: Kommunalt - såvel som lokalt i Stensballe <i>Den røde tråd – overgangen fra børnehave til skole. Der er få dagtilbud tilbage i kommunen med førskole fra maj. Fra forskning ved man, at der sker et læringstab ved for mange skift, og man ønsker at optimere fordybelsen med færre skift i overgangen til skole. Anni og ledelsen fra Stensballeskolen har besøgt Højvangsskolen, hvor man ikke har førskole. Der skal være møde om emnet med personale fra både børnehaver og skolen. Ligeledes afholdes et møde med skolebestyrelsen og forældrebestyrelsen fra dagtilbuddet. Alle vil få et inspirationsoplæg og dialog.</i> <i>Assisterende leder. Tidligere assisterende leder Berit er stoppet. Hun ønskede noget andet end ledelsesopgaver og har fået job som pædagog. Der er pt. opslået en stilling med frist den 17/5. Den genopslås muligvis, hvis feltet vurderes for smalt.</i> <i>Dagtilbudschef. Anni sidder i ansættelsesudvalget. 1. runde i processen er den 14/5. Anni beretter om et fint felt af ansøgere.</i>

	<i>Omsorgskurv. I dagtilbuddet har der været et ønske om mere viden ift. at støtte børn i sorg ved fx dødsfald, sygdom, skilsmisse i familien. Anni har kontaktet sorgvejledere i Sund By, der har udarbejdet en omsorgskurv med bamser og materiale, man kan anvende i samtalen med barnet. Hvert hus har fået en kurv. Sund By kan ligeledes sende en vejleder ud akut til sparring med personalet ved fx akut dødsfald.</i>
4.	Deltagelsespædagogik Da bedsteforældredagen sluttede den 22. marts havde personalet pædagogisk dag med oplæg fra Torben Bloksbjerg fra Nordic Learning omkring deltagelsespædagogik. Hvilke hovedpointer tager vi med. <i>Nordic Learning er et udviklingstilbud i kommunen, der kommer til at løbe over de næste to år, hvor Torben er tilknyttet kommunen, så man kan trække på ham for sparring. Her er fokus på, at den almenpædagogiske tilgang altid er godt for alle, og at man skal lægge mere vægt herpå, førend specialpædagogiske tiltag anvendes. Der fokuseres på forskellige måder at deltage i fællesskabet på fremfor at gå fra fx samlinger og dermed fællesskabet. Der er mange muligheder for deltagelse, selvom det ikke nødvendigvis er at sidde med f.eks. nede i selve samlingssituationen. Inden for Nordic Learning arbejder man med forskellige fokuspunkter og zoner ift., hvordan barnet deltager i aktiviteter, rutiner, det sociale og ift. barnets tilhørsforhold. Der er fokus på både voksen-barn relationer og barn-barn relationer samt på grader af mediering ift., hvor meget den voksne tager styring i udfordringer sammenlignet med barnets egen mestring.</i>
5.	Nyt fra institutionsforum v. Joa Hvilke temaer var oppe på mødet? Var der noget som gav anledning til yderligere drøftelser for os i Stensballe. Herunder hvordan sikre vi forældreperspektivet? <i>Joa og Julie har været til møde med Børne- og Dagtilbudsudvalget i kommunen med repræsentanter fra de øvrige forældrebestyrelser samt fra HFO og FOLA. I mindre grupper fremlagde man, hvad der har været fokus på i de forskellige forældrebestyrelser. Man så forskelle mellem distrikter afhængigt af område og børnesammensætning. Man har set en generel nedgang i antallet af brugte dagplejepladser. Overordnet drøftede man tilgang og fastholdelse af personale, muligheder for strukturering af åbningstider, barneperspektivet, forældrebidrag i dagligdagen. Man oplevede, at der særligt fra politisk side var fokus på "velfærdskontrakt", og vi drøftede i forældrebestyrelsen en tvivl om, hvad der reelt ligger i det begreb. Vi ønsker derfor at drøfte det nærmere til næste møde samt at invitere vores kontaktpolitiker med til foromtalt møde vedr. den røde tråd mellem børnehave og skole. Vi ønsker at få klarlagt hensigten med begrebet og fokus herpå.</i>

	Andre steder oplever de problemer med, at forældre sender børn i dagtilbud, selvom de holder ferie. Anni fortæller, at det overordnet ikke er et problem i Stensballe, men hun har oplevet det. Det er vigtigt ift. fordeling af personaleressourcer og ift., at børn også har brug for ferie. Overordnet opleves ej heller de store problemer i Stensballe med, at børnene holdes hjemme, selvom de er tilmeldt feriepasning.
6.	Fraværspolitik I dagtilbuddet. Anni Hvordan arbejder vi med fraværspolitik? På sidste LMU-møde (lokal medarbejder udviklingsmøder) fik udvalget et oplæg omkring sygefraværspolitik set ud fra et arbejdsmiljømæssigt perspektiv. Vi tager en drøftelse. LMU-møde d. 12/4 hvor der var fokus på fraværsprocenten. Personalet i dagtilbud er generelt en udsat gruppe, og i Stensballe har vi været hårdt ramt af langtidssygemeldinger. Vi bonger ud pga. disse sygemeldinger, men ellers ligger vi, som vi skal med udsving i de perioder, hvor der generelt er mere sygdom også blandt børnene. Til mødet var der fokus på, hvordan man passer på de "langtidsfriske" ud fra et arbejdsmiljømæssigt perspektiv. Der er lavet en undersøgelse i kommunen, hvor man så tre gennemgående træk ved de langtidsfriske: Opdragelse/kultur hjemmefra ift. sygdom, samhørighed på arbejdspladsen og opladning fysisk og mentalt. Vi talte især om vigtigheden af gode pauser i løbet af arbejdsdagen – selv korte pauser gør en stor forskel. Der skal være møde i AMR-gruppen, hvor det drøftes, og man regner med at tage det med på husmøderne efterfølgende.
	Evt. Datoer for bestyrelsesmøder: 12/8-24 – Anni har afstemt med skolen, at der ikke sker et sammenfald mellem mødet og arrangement ifm.. skolestart, så flest muligt kan deltage. Øvrige datoer er fastsat til 18/11-24 18/2-25 12/5-25 Datoer for forældremøder: Skolen har og modtaget følgende datoer og vil forsøge ikke at planlægge møder på samme tid. Forældremøderne starter kl. 16.00 – 17.30 (uden børn) 2/9 – forældremøde i Legehuset 3/9 – forældremøde i Solsikken 4/9 – forældremøde i Triton 9/9 – forældremøde i Væksthuset 10/9 – forældremøde i Armilla

Datoer for husmøder resten af 2024: (her spørges på Aula om man kan hente sine børn så møderne for personalet kan starte kl. 16.00.) Det sparer mange ekstra personaletimer der skal afvikles – og på den måde kan være med til at personalet er så lidt væk fra børnene som muligt. Hvis man vil have det i kalenderen nu..



Solsikken har husmøde den 14/8 og den 13/11

Armillla har husmøde den 15/8 og den 4/11

Triton har husmøde den 27/8 og den 11/11

Væksthuset har husmøde den 26/8 og den 12/11

Legehuset har husmøde den 28/8 og den 5/11