



Referat fra bestyrelsesmøde d. 7. februar 2024

Dagtilbud Stensballe

Bestyrelsesmedlemmer:

Tommy, Julie, Josefine, Anne Dorthe, Anne-Sophie, Julie T, Anja, Christina, Joa, Caroline

Personalemedlemmer:

Marianne Dam. Lone Hamborg

Dagtilbudsleder: Anni Jacobsen

Referent: Assisterende leder Berit Byriel

Punkt	
1.	Velkomst v. Julie
2.	Gennemgang af mødets punkter v. Anni
3.	Meddelelser Budget 2024 - Anni gennemgik Horsens Kommunes budgetfordeling til dagtilbuddene. Vores tildeling er afhængig af børneantallet (hvor mange børn regner vi med at få ind), og nøgletal for henholdsvis dagplejebørn, vuggestuebørn og børnehavebørn. Bestyrelsen har indflydelse på de overordnede principper i forbindelse med budgettet, - det kunne fx være principper for kvalitetskrav til det legetøj, der indkøbes. Hvad er der sket siden sidst: Kommunalt - såvel som lokalt i Stensballe - Dagtilbudschef Anne Bust har opsagt sin stilling pr. 1. august, for at nyde livet sammen med sin mand, som går på pension. - Bedsteforælderdag. Der er netop sendt invitationer ud på Aula. Appellen til at tage børnene med hjem klokken tolv, giver os mulighed for en pædagogisk eftermiddag i hele dagtilbuddet, uden at vi bruger for mange personaleressourcer. - Vi har før holdt et fælles bestyrelsesmøde med Stensballeskolens bestyrelse, og ønsker det igen. Der var enighed rundt om bordet, at fortsætte dette samarbejde. - Vi er i hele vores dagtilbud udfordret af sygdomsperioder, heriblandt også alvorlig sygdom med længere fraværsperioder. Dette kombineret med, at det er svært at rekrutterer pædagogisk personale, gør ofte hverdagen sårbar. Vi har også pt 11 barsler! Bestyrelsen ytrer her, at det er rart, når vi på specielt pressede dage, melder det ud på Aula, så det er transparent for forældrene, og giver dem mulighed for at bakke op og vise forståelse for situationen.

	<i>Som før nævnt har vi rekrutteringsudfordringer, - og ikke kun hos os, men i hele Horsens Kommune. Derfor har kommunen hyret et konsulentfirma til at afdække, hvad der kan tiltrække og fastholde medarbejdere. Personalet bliver i den forbindelse opfordret til at svare på et spørgeskema.</i> Stensballe ugen <i>Marianne Dam gav en appetitvækker til Stensballeugen, som opstod sidste år med succes, og som Marianne var arrangør af. Arrangementet læner sig op ad Røde Kors indsamlingen og temaet Børn i andre lande, som flere af husene arbejder med. Næste gang er det Stensballegård, som er hovedarrangører, - men Dagtilbud Stensballe deltager og appellerer til bestyrelsen om opbakning og understøttelse af selve dagen d. 1. september.</i>
	Ny procedure ved skoleudsættelse Det er nu lovbestemt at forældres eventuelle ønske om skoleudsættelse i langt højere grad skal tilgodeses. Derfor er der udarbejdet en ny procedure for Horsens. Gennemgang og drøftelse af procedure <i>For at sikre et fortsat godt samarbejde mellem skole og dagtilbud i forbindelse med afgørelse om skoleudsættelse, og for at både dagtilbuddets og forældrenes viden om barnet, samt viden om dagtilbuddets og skolens muligheder for at understøtte barnet, indgår i grundlaget for beslutningen om skoleudsættelse. Der er følgende to procedure:</i> <i>Dagtilbuddet vurderer, at det er relevant med skoleudsættelse eller forældrene anmoder dagtilbuddet direkte om skoleudsættelse begrundet i barnets udvikling.</i> <i>Forældrene kan i forbindelse med den digitale indskrivning til børnehaveklasse i december ansøge om skoleudsættelse. Skolen vil så efterfølgende anmode dagtilbuddet om at udarbejde en vurdering.</i>
4.	Sprogvurdering. Børne og dagtilbudsudvalget har truffet endelig beslutning om, at børn i Horsens kommune skal sprogvurderes når de er omkring 3 år. Derimod bliver det en lokal vurdering, i samarbejde med skole og bestyrelsen om der fortsat skal laves sprogvurderinger for de 5-årige. Vi drøfter fordele og ulemper og muligheder. <i>Anni præsenterede vores udspil til håndtering af sprogvurderinger i dagtilbuddet pr. 1. august 2024: For børn tilknyttet vores vuggestuegrupper flytter vi den obligatoriske sprogvurdering til de sidste måneder i vuggestuen. Her har personalet en længere historik og derfor dybere relation med børnene, og kan derfor skabe trygge rammer om vurderingen. For børn, som kommer fra privat pasning eller vores dagpleje fortsætter vi med at tage vurderingen i</i>

	<i>børnehaven omkring 3,3/3,4 år. 5- års vurderingen vil vi gerne sætte fri, så den bruges efter individuelle behov. Dialog om, at det er en bedre udnyttelse af personalets ressourcer på denne måde. Bestyrelsen bakker op om ovenstående.</i>
5.	Pædagogisk læreplan. Det pædagogiske læringsmiljø i vores dagtilbud skal inkludere alle børn. Det betyder, at det er de voksne som skal organisere de rammer, der sikrer, at alle børn har mulighed for at deltage i betydningsfulde fællesskaber. Vi vil i hele 2024 have et <i>særligt</i> fokus på vores arbejde med børn der har (eller i en periode har) brug for særlig understøttelse. Vi gennemgår hvilke procedurer vi har ift. ovennævnte. <i>Berit fremlagde vores faglig standard med beskrivelse af de trinvis handlinger, som vi sætter i gang, når vi har børn i udsatte positioner. Hvilke tiltag har vi i "støbeskeen".</i> <i>Anni fremlagde et forestående samarbejde der er indgået med Nordic Learning, som er et konsulenthus med fokus på forskning og udviklingsarbejde. I den forbindelse vil de komme ud i Triton for at observere og sætte nogle prøvehandling i gang med fokus på deltagelsesmuligheder for alle børn. Disse prøvehandling og observationer vil konsulenten bringe med til vores pædagogiske eftermiddag d. 22. marts, og her udbrede for hele personalegruppen. Hvordan ser dagtilbuddets tiltag ud set ud fra et forældreperspektiv? Og hvordan kan dagtilbud og forældre spille hinanden "gode" i dette arbejde? Fælles drøftelse</i> <i>Vi havde en god og konstruktiv dialog i bestyrelsen om børn i udsatte positioner, og hvordan vi arbejder med relationer, hvilke ting vi fx kan justere på for at skabe deltagelsesmuligheder for alle, eller hvilke regulerende værktøjer vi og forældrene kan bruge.</i>
	Evt. Hvis man har noget man gerne vil have vendt eller drøftet – så skal emnet eller spørgsmålene sendes forinden til Julie eller Anni. <i>Ingen indkomne punkter</i>