



20-03-2026

Referat Bestyrelsesmøde Dagtilbud Østbirk

Den 16. marts 2026

Deltagere: Pernille, Klaus, Anne, Dorte, Catharina og Gitte W

Afbud: Marie, Helena, Maria og Patrisia

Nr.	Tema og formål
	Velkommen og punkter til evt.
1.	Nyt fra formandskabet <ul style="list-style-type: none">Evt. ændring af mødedato pga. kontaktpolitikker.
2.	Nyt fra Dagtilbuddet v/ Dagtilbudslederen Herunder personalenyt og budget efter behov. <ul style="list-style-type: none"><i>Personaledækning</i> Dagplejen er udfordret grundet en langtidssygemelding, dette medfører at vi kan få brug for gæstepladser uden for distriktet. Dagplejeforældrene er orienteret.<i>Budget</i> Fremlæggelse af regnskab 2025 og budget 2026 Vi glæder os over at politikkerne i Horsens kommune prioriteret flere penge til daginstitutionerne. Vi har brugt mange penge på vikartimer. Det er fint når der er behov for det, men ærgerligt når det er fordi børnene ikke bliver meldt fri inden kl. 7.00 i Aula institutionerne eller der er mange tilmeldte børn i skoleferierne der ikke kommer og ikke meldes fri.Til- og framelding i skoleferier – kan vi gøre mere for at vi kan øge bevidstheden om til og framelding. Forældrene vil gerne have en reminder 1 til 2 dage før sidste frist for tilmelding også selvom man har svaret.
3.	Arbejdet med pædagogiske læreplaner <ul style="list-style-type: none">Kort oplæg med eksempler på arbejdet med pædagogiske læreplaner På baggrund af vores kompetence udviklingsforløb med psykolog fra Tværgående enhed for læring, har vi i institutionerne har sat fokus på Høj kvalitets hverdagsrutiner. Har en vuggestuegruppe arbejde med før under og efter måltidet.
4.	Kapacitet og nybyggeri <ul style="list-style-type: none">Kort orientering



20-03-2026

Vi har kapacitet til de børn vi har på ventelisterne frem til sommer. Vi kan blive udfordret til efteråret. Det kan være svært at vurdere behovet, da mange af de små børn skrives op med forventet behovsdato. Når de så tilbydes plads, har behovet for pasning ofte ændret sig 2-3 mdr.

- Vi er ved at kikke på legepladserne i distriktet. Ikke mindste Træhusets legeplads er en udfordrende opgave – men ikke uløselig. Baggrunden for udfordringen er at arealet ikke er museumsudgravet og vi derfor ikke må grave huller.

Vi er i samarbejde med personalet ved at lægge en rigtig god plan. Der er mange ideer at vælge imellem – så det skal nok blive godt.

5. **Tema: Forberede møde med kontaktpolitikker**

Esben Hedeager (løsgænger)

- Brainstorm på hvad der kan give mening at snakke med kontaktpolitikeren om.
- Hvad har I som bestyrelse på hjertet i forhold til dialog med kontaktpolitikker?
- Både I forhold til Østbirk og Dagtilbud Østbirk?

Ideer fra sidste bestyrelsesmøde:

- Fastholdelse og tiltrækning
- Udbygning og kapacitet fremadrettet - hvad er der tænkt?
- Deltagelsesmuligheder for alle børn

Vi har gode erfaringer med at politikkerne deltager den sidste time af bestyrelsesmødet. Det er vigtigt at vi er godt forberedte for at få det optimale ud af mødet.

Vi ønsker at snakke med Esben om:

Udbygning og kapacitet fremadrettet - hvad er der tænkt politisk?

- Der er planlagt nybyggeri i 3 områder i Østbirk.
- Vi har dårlige erfaringer med at have alt for mange børn på for lidt plads. Det var u hensigtsmæssigt for trivselen for børn, forældre og personale.
- Hvordan tager man højde for at der er kapacitet til dette i både Dagtilbuddet og på skolen?
- Det er en udfordring der fortsat udbygges, når der ikke kan rekrutteres uddannet personale til Dagtilbuddet.

Fastholdelse og tiltrækning



20-03-2026

- Vi er i Østbirk udfordret af at tiltrække pædagogisk uddannet personale.
- En af udfordringerne er mangel på offentlig transport for de nærmeste større byer.
- Hvordan kan vi fastholde og rekruttere flere kolleger?
- Hvordan kan der fremadrettes arbejdes med at få flere uddannede medarbejder til de mindre byer i Horsens kommune?

Deltagelsesmuligheder for alle børn

- Hvordan skaber vi små stabile og overskuelige miljøer med kendte voksne relationer?
- Hvordan understøtter vi alle børns deltagelsesmuligheder?
- Det er ofte de uddannede medarbejder der kan varetage opgaven med børn i udsatte positioner. Er det så ok at der er unge pædagogmedhjælpere der er ved den øvrige børnegruppe?
- Oplevelsen er at vi lykkedes i dagtilbuddene. Horsens kommune har en stor inklusionsgrad - er det positivt eller har det u hensigtsmæssige konsekvenser for børnene.

Esben der er kontaktpolitikker for Dagtilbud Østbirk, foreslå at bestyrelsesmødet afholdes d. 17. juni?
Gitte sender forespørgsel ud til alle bestyrelsesmedlemmer om mulighed for at deltage d. 17. eller d. 24. juni.

Klaus forbereder oplæg til næste bestyrelsesmøde. Så vi efterfølgende kan sende det til Esben.

6. **Tema: Kommunikation på Aula**

- Indblik i dagligdagen – foto på Aula.
- Hvor ofte og hvor mange?
- Principper for brug af Aula i Dagtilbud Østbirk.
- Revidering af principper.

Vi vil gerne fastholde at det kun er materiale fra Dagtilbud Østbirk, der skal sendes ud på Aula.

Vi havde en diskussion om at lægge billeder på aula.

- Det er vildt fedt når der er billeder på Aula. Så man kan snakke med barnet om dem.
- Det er vigtigere at børnene får mødeøjeblikke end der er en telefon mellem børn og voksne for at tage billeder.
- Man kan fint snakke med sit barn om et billede med andre børn.
- Det er ikke vigtigt at alle børn er på billederne, men at det er situationer der kan vise, hvad det er børnene er en del af.



20-03-2026

7.	Ansvarlig for tema til næste møde tirsdag d. 26. maj i Træhuset (skal måske flyttes) <i>Besøg af kontaktpolitikker</i> Ad hoc-udvalg: Klaus forbedrer et oplæg til næste møde <i>Fødselsdagsprincipper</i> Ad hoc-udvalg: Intet udvalg – de nuværende principper sendes ud.
8.	Evt.