

§ 56 og § 58a aftale

- hvis en borger/selvstændig har øget fravær på grund af kronisk eller langvarig sygdom



jobcenter

Horsens

§56-aftale og §58a

Der kan søges om en §56-aftale mellem arbejdsgiver og medarbejder, hvis medarbejderen har en kronisk lidelse eller en langvarig sygdom, som giver øget sygefravær.

En §56-aftale betyder, at arbejdsgiveren kan få sygedagpengerefusion fra første fraværsdag. Hvis medarbejderen efter endt sygemelding stadig skal gå til behandling, kan der søges en §56-aftale, når behandlingen inklusiv transporttid udgør mindst fire timer af den ugentlige arbejdstid.

Derved vil arbejdsgiverens udgifter ved drypvis sygdom mindskes og medarbejderen vil bevare en tryk og positiv tilknytning til arbejdspladsen under sin sygdomsperiode.

Hvis der inden ansættelse er planlagt et behandlingsforløb, som pågår efter ansættelsesstart, kan der søges om en §56-aftale, som dækker udgifterne i perioden, hvor medarbejderen er under behandling.

En §56-aftale kan søges, hvis man i nuværende arbejdsforhold har haft mindst 10 sygedage inden for det sidste år på grund af samme lidelse. Aftalen kan også søges, hvis medarbejderen får stillet en diagnose, som forventes at give øget arbejdsfravær.

En §58a kan søges for selvstændige. For yderligere oplysninger henvises til www.borger.dk

For at søge §56-aftalen skal følgende være opfyldt:

- Medarbejderen skal være sygedagpengeberettiget (og opfylde beskæftigelseskravet).
- Aftalen forudsætter lægedokumentation på, at der er tale om en kronisk eller langvarig sygdom.
- Aftalen indgås mellem arbejdsgiver og medarbejder.
- Aftalen er knyttet til det enkelte arbejdsforhold og gælder i op til to år.
- Aftalen omfatter kun fravær på grund af sygdom, som §56-aftalen er indgået på baggrund af.
- §56-aftalen kan ikke anvendes med henblik på nedsættelse af arbejdstiden.
- Aftalen skal godkendes af jobcentret.

Formålet med ordningen er:

- At medarbejdere opnår en større tryghed i ansættelsen, selv om længerevarende sygdom skulle opstå.
- At arbejdsgivere modtager sygedagpengerefusion fra første fraværsdag, hvis medarbejderens fravær skyldes den sygdom, som §56-aftalen omhandler.

Hvad kan Jobcenter Horsens hjælpe med?

Ansøgning og sagsbehandling vedr.:

- §56-aftale og §58a.
- Fastholdelseskonsulent.

Kontakt:

Alma Barakovic
Tlf.: 79294796
Mail: paragraf56@horsens.dk

Udbetaling af ydelser og refusion vedr.:

- Sygedagpenge.
- §56 og §58a.

Kontakt:

Team Udbetaling, Jobcenter Horsens
Tlf.: 76 29 47 00
Mail: sygedagpenge@horsens.dk

Yderligere information og vejledning til ansøgning om §56-aftale kan du også finde her: www.borger.dk



jobcenter
Horsens

HORSSENS KOMMUNE