

# § 56-aftale og § 58a- aftale



# § 56 og § 58a-aftale

Du og din arbejdsgiver kan søge om en § 56-aftale, hvis du har en kronisk lidelse eller er ramt af langvarig sygdom, som har betydning for din arbejdsindsats.

Med en § 56-aftale kan din arbejdsgiver få sygedagpengerefusion fra første fraværsdag.

Hvis du efter endt sygemelding stadig skal gå til behandling, kan du og din arbejdsgiver søge om § 56-aftale, når behandlingen inklusiv transporttid udgør mindst fire timer af den ugentlige arbejdstid.

Derved vil din arbejdsgivers udgifter ved drypvis sygdom, som skyldes samme kroniske eller langvarige lidelse, mindskes og du kan bevare en tryk og positiv tilknytning til din arbejdsplads under din

sygdomsperiode.

Hvis du inden din ansættelse har planlagt et behandlingsforløb, som pågår efter ansættelsesstart, kan I søge om en § 56-aftale, som dækker udgifterne i perioden, hvor du er under behandling.

I kan søge en § 56-aftale, hvis du i dit nuværende arbejdsforhold har haft mindst 10 sygedage inden for det sidste år på grund af samme lidelse. Aftalen kan også søges, hvis du får stillet en diagnose, som kan give øget arbejdsfravær.

Hvis du er selvstændig og sygemeldt, kan du søge om en § 58a-aftale.

Du kan læse mere på [www.borger.dk](http://www.borger.dk), hvis du gerne vil vide mere om § 58a.

## En § 56-aftale kræver følgende:

- Du skal være sygedagpengeberettiget (og opfylde beskæftigelseskravet).
- Der skal foreligge lægedokumentation på, at der er tale om en kronisk eller langvarig sygdom.
- Aftalen skal indgåes af dig og din arbejdsgiver.
- Aftalen er knyttet til det enkelte arbejdsforhold og gælder i op til to år.
- Aftalen omfatter kun fravær på grund af sygdom, som § 56-aftalen er indgået på baggrund af.
- § 56-aftalen kan ikke anvendes med henblik på nedsættelse af arbejdstiden.
- Aftalen skal godkendes af jobcentret.

## Formålet med ordningen er:

At du som medarbejder opnår en større tryghed i ansættelsen, selv om længerevarende sygdom skulle opstå.

At du som arbejdsgiver modtager sygedagpengerefusion fra første fraværsdag, hvis medarbejderens fravær skyldes den sygdom, som § 56-aftalen omhandler.

Du kan finde yderligere information og vejledning til ansøgning om § 56-aftale på: [borger.dk](http://borger.dk)

## Hvad kan Jobcenter Horsens hjælpe med?

### Ansøgning og sagsbehandling:

- § 56-aftale
- § 58a-aftale

### Kontakt:

Rikke Gudiksen  
Telefon: 76 29 47 96

Linda Bækmand  
Telefon: 76 29 35 81

### Udbetaling af ydelse og refusion:

- Sygedagpenge
- § 56 og § 58a

### Kontakt:

Team Udbetaling  
Telefon: 76 29 47 00

[Send sikker post til  
Ydelsesafdelingen](#)

Jobcenter Horsens  
Samsøgade 3  
8700 Horsens

Telefon: 76 29 47 00  
E-mail: [jobcenter@horsens.dk](mailto:jobcenter@horsens.dk)  
[www.horsens.dk](http://www.horsens.dk)