

Horsens den 5.10.2021

Kommentarer til budgetaftale 2022-2025

Medarbejdersiden i Hovedudvalget bifalder, at der er løft til velfærdsområderne, specielt det specialiserede børne- og ungeområde.

Det kan være svært at se prioriteringerne ind i det kommende budget. F.eks. får dagtilbudsområdet en del penge på demografi, mens skoleområdet ikke får ret meget, det er jo da de samme børn vi taler om.

Det er svært generelt at gennemskue driftsprioriteringerne.

Vi er bekymrede over de udfordringer, der ligger i rekrutterings- og fastholdelsesudfordringen i driften, dette er der, ikke for os, taget synligt stilling til i aftalen. Det er problematikker, der fylder rigtigt meget for basis medarbejderne.

Rekrutteringsudfordringen løses ikke ved at betale de frivillige, det skaber yderligere problematikker i forhold til rekruttering og fastholdelse. Man kan ende med at de nye lavtlønnede er de "frivillige" og relationsarbejdet, der er en stor del af arbejdet i de store velfærdsområder bliver "udliciteret" til de "frivillige".

Ansatte i Horsens Kommune har et stort fokus på nye arbejdsmetoder, arbejdsgange og fleksibilitet, vi arbejder på effektiviseringer i arbejdsmetoder. Vi skal huske at passe på trivslen, arbejdsglæden og balancen mellem arbejde og familieliv.

På vegne af medarbejdersiden Hovedudvalget

Yasmeen Hollesen
Næstformand i Hovedudvalget