

Horsens Kommune

For et godt liv i et bæredygtigt fællesskab

Fælles arbejdsgrundlag for
byrådet i perioden 2022-2025

Fælles arbejdsgrundlag for byrådet i perioden 2022-2025

For et godt liv i et bæredygtigt fællesskab

Horsens Kommune er en grøn kommune med vækst, trivsel og stærke fællesskaber, og som nyt byråd står vi sammen om at fortsætte den positive udvikling i hele kommunen. Vores fælles fokus er helt enkelt. Vi er her for at skabe mest mulig værdi for både det enkelte menneske, virksomheder, organisationer og foreninger i Horsens Kommune.

Derfor vil vi arbejde for at styrke sammenhængskraften i hele kommunen og for, at alle oplever at være en del af både de store og små fællesskaber – i skolen, på arbejdet, i fritiden og alle de andre steder, hvor mennesker mødes. For vi tror på, at fællesskabet er en helt afgørende del af både den enkeltes trivsel og muligheden for at leve et spændende, indholdsrigt, aktivt og selvstændigt liv i alle aldre.

Samtidig er vi enige om, at alle har noget at bidrage med, og at initiativ, samarbejde og alliancer er vejen frem. Derfor tager vi udgangspunkt i alt det, som borgere, foreninger, organisationer, lokalsamfund og virksomheder kan og gør. Og vi lægger vægt på at understøtte og sætte fokus på den indsats og de ressourcer, som de alle bringer i spil hver dag for at skabe en endnu bedre hverdag for alle i Horsens Kommune. For i Horsens løfter vi i flok.

Som byråd er vi klar til at tage samlet ansvar og gå forrest, når det er nødvendigt. Det betyder også, at vi er villige til at prioritere og træffe de svære valg, når det er nødvendigt for at sikre det nødvendige økonomiske råderum. Med dette arbejdsgrundlag sætter vi i fællesskab retningen for de kommende års udvikling. Vi lægger de store linjer, de grundlæggende værdier og de overordnede visioner for Horsens Kommunes fremtid – og hvordan vi vil samarbejde om at nå dertil.

For selvom vi ikke er enige om alt, arbejder vi alle for det samme mål: at skabe de bedst mulige rammer for et godt liv i et stærkt fællesskab for hele samfundet Horsens Kommune.

Horsens den XX.02.2022

Peter Sørensen
Socialdemokratiet

Martin Ravn
Venstre

Andreas Boesen
Socialdemokratiet

Anders Bruun Rasmussen
Socialdemokratiet

Anders Krojgaard Lund
Det konservative Folkeparti

Annette Schultz Jensen
Det konservative Folkeparti

Birthe Knudsen
Socialdemokratiet

Esben Hedeager Hansen
Det konservative Folkeparti

Heidi Skovbølling Holm
Socialdemokratiet

Irene Simonsen
Venstre

Jan Koborg Olsen
Socialdemokratiet

Jesper Bendtsen
Venstre

Jørgen Korshøj
Venstre

Karina Aamann
Venstre

Peter Sørensen
Socialdemokratiet

Martin Ravn
Venstre

Lars Jensen
Venstre

Lisbeth Torfing
Enhedslisten

Lone Blume
Socialdemokratiet

Michael Nedersøe
Dansk Folkeparti

Niels Peter Bøggalle
Socialdemokratiet

Niels Povlsgaard
Venstre

Pernille Holm
Socialistisk Folkeparti

Piratheep Rabindranath
Socialdemokratiet

Rikke Christensen
Radikale Venstre

Saliem H. Bader
Socialdemokratiet

Susan Gyldenkilde
Socialdemokratiet

Søren Lind Jensen
Nye Borgerlige

Thomas Monberg Andersen
Socialdemokratiet

Peter Sørensen
Socialdemokratiet

Martin Ravn
Venstre

Indholdsfortegnelse

Værdi- og samarbejdsgrundlag	6
Det fælles udgangspunkt	7
Det gode liv i et stærkt og bæredygtigt fællesskab	8
Bæredygtig vækst og udvikling	10
Erhverv, job og fremtidens kompetencer	12
Økonomi	14

Værdi- og samarbejdsgrundlag

Horsens Kommune er et sted, hvor vi er kendte for at stå sammen og få tingene til at ske. Både i byrådet og på tværs af hele samfundet Horsens Kommune.

Dette unikke Horsens-DNA tager vi med os ind i den nye byrådsperiode, og vi ved, at et velfungerende og samarbejdende byråd skaber de bedste forudsætninger for at fortsætte den gode udvikling. Det giver ro, tryghed og plads til, at alle holdninger og meninger bliver hørt ligesom det også skaber initiativ og handlekraft, når vi skal tage beslutninger, der er vigtige for borgere, virksomheder, organisationer og foreninger.

Derfor vil vi basere vores samarbejde på:

Tillid og ærlighed

Som byråd vil vi dele viden, informationer og holdninger i et fortroligt og tillidsfuldt miljø, hvor vi udfordrer os selv og hinanden. Vi vil tage ejerskab for vores beslutninger og overholde vores aftaler. Vi vil være gode til at lytte til kritik og bringe læringen herfra med i vores videre arbejde.

Åbenhed, gensidig respekt og en god tone

Som byråd sætter vi en ære i den gode og konstruktive tone. Vi vil give plads til hinanden, opsøge en styrket dialog mellem partierne og sikre ordentlighed i vores samarbejde. For alle har ret til at blive hørt. Vi har respekt for vores uenigheder og har fokus på sagen, når vi diskuterer og finder fælles fodslag.

Det samme gælder i vores relationer uden for byrådssalen. Vi vil være visionære i forhold til at samarbejde på tværs og gøre vores processer mere transparente. Og vi vil understøtte kommunens medarbejdere i deres store og engagerede indsats, ligesom vi er enige om ikke at kritisere medarbejdere offentligt.

Fælles mål og bredt samarbejde

Som byråd ønsker vi fælles løsninger, bredt samarbejde og enighed om de store linjer til gavn for borgere, virksomheder, organisationer og foreninger i Horsens Kommune. Vi vil gå professionelt ind i samarbejdet, gå i dybden med sagerne og sikre, at vi har et fælles veloplyst udgangspunkt at diskutere ud fra.

Det fælles udgangspunkt

Som byråd er vi her for borgere, virksomheder, organisationer og foreninger. De er fundamentet for at skabe det gode liv i Horsens Kommune.

For at løse vores opgave bedst muligt, skal vi derfor vægte samarbejdet med hele samfundet Horsens Kommune højt, og vi er enige om at sætte endnu mere fart på inddragelsen af borgere, virksomheder, organisationer og foreninger i den videre udvikling af vores kommune i de kommende fire år.

Vi ved, at når alles ressourcer og perspektiver kommer i spil, når vi i mål med de bedste løsninger. Den bedste måde at styrke sammenhængskraften i hele kommunen og understøtte udvikling, vækst og fællesskaber i kommunens mange levende og aktive lokalsamfund er ved at inddrage alle dem, der bliver berørt af vores beslutninger.

Samtidig er vi enige om at skabe de bedst mulige forudsætninger for kommunens videre udvikling og helt centralt heri står et mål om at sikre, at befolkningstilvæksten – jævnt fordelt i hele kommunen – fortsætter i de kommende år.

Det betyder nemlig meget, at Horsens Kommune vokser. Det skaber øget grundlag for rekruttering af arbejdskraft, for bedre omsætning i detailhandlen, investeringer i nye moderne boliger overalt i kommunen, en tidssvarende infrastruktur og er med til at give mere liv og aktivitet i vores byer og mange unikke lokalsamfund.

Men mest af alt, så giver væksten os bedre muligheder for at investere i fremtiden og få en øget kvalitet i hele Horsens Kommune. Til at sikre endnu bedre forhold for og i vores natur, på vores skoler og dagtilbud, plejehjem, bosteder og sociale tilbud, til at skabe nye dejlige områder, unikke oplevelser, kultur- og fritidstilbud og meget mere. Alt det, der også får folk til at flytte til og blive boende i kommunen.

Vi skal derfor fortsat sikre en sund økonomi og tage ansvar for at skabe det nødvendige økonomiske råderum til at skabe bæredygtig vækst og velfærd og dermed en endnu bedre kommune for alle. Der skal dog være balance mellem vækst og bæredygtighed.

For når vi taler om en bæredygtig udvikling, så taler vi om alle aspekter af bæredygtighed – både klima- og miljømæssigt, socialt og økonomisk. Det betyder både ordentlig service og gode vilkår for vores borgere og fællesskaber, at vi sikrer naturen, miljøet og klimaet til gavn for de kommende generationer, at vi skaber gode rammer for cirkulær økonomi, og at vi er dygtige til at prioritere og omprioritere vores økonomiske råderum.

Med andre ord, at det gode liv i Horsens Kommune også er et godt liv. Skal vi nå dertil kræver det blik for helheder og sammenhænge. Derfor er det også vores opgave at gøre op med silotænkning, opsøge tværgående løsninger og tage fælles ansvar på tværs af politiske udvalg og områder.

Vi har store ambitioner. Det har vi, fordi borgere, virksomheder, organisationer og foreninger i Horsens Kommune fortjener et samarbejdende byråd, der er fælles om at tage de store opgaver på sig, tænke de store tanker og har mod til at føre dem ud i livet gennem robuste og helstøbte løsninger, der rækker mange år ud i fremtiden.

Det gode liv i et stærkt fællesskab

I Horsens Kommune skal der være plads til alle. Alle borgere i alle aldre skal have de bedst mulige forsætninger for at kunne leve et trygt, selvstændigt, aktivt og meningsfuldt liv med spændende oplevelser samt stærke og bæredygtige fællesskaber.

Muligheden herfor er tæt forbundet med de omgivelser, hvor man vokser op, lever, arbejder og bliver ældre. Det kræver gode rammer med plads til dem, der kan selv, den rette hjælp til dem, der har brug for det, og et blik for alt det, der gør det sjovt og spændende at bo og leve i Horsens Kommune.

I Horsens Kommune står vi på et godt fundament, men der hersker ingen tvivl om, at vi særligt på velfærdsområdet står overfor svære prioriteringer, når vi skal ruste vores velfærd til de år, der kommer.

Vi er meget opmærksomme på, at det i høj grad er borgerne, der selv bidrager til at skabe det gode liv. Som byråd vil vi derfor skabe rammer, der understøtter og motiverer borgerne og civilsamfundet til at engagere sig, dyrke relationerne og tage ejerskab og ansvar for hverdagen i Horsens Kommune.

Det kan vi i Horsens Kommune. Her løfter vi i flok. Vi ser det i foreningerne, på ældreområdet, socialområdet, i indsatser for udsatte børn og unge, i lokalområdernes og virksomhedernes opbakning til vores skoler og rigtig mange andre steder. Et af de klareste eksempler findes på vores kultur- og oplevelsesområde. Her er en flot udvikling skabt nedefra og udviklet på tværs af frivillige, virksomheder, foreninger og kommune. Derfor står Horsens Kommune i dag med et stærk kulturbrand, der har været afgørende for Horsens Kommune, som vi kender den i dag. Det skal vi bygge videre på, for det betyder noget at bo et sted, hvor der sker noget hver dag – ikke alene på boldbanen, men også i de små og store fællesskaber, som kulturen skaber.

Vi bliver flere og flere børn og unge i Horsens Kommune, og heldigvis for det. For flere børn og unge er med til at sikre eksistensen af daginstitutioner, skoler og foreninger i hele kommunen. Det giver os gode forudsætninger for at arbejde for et endnu bedre børne- og ungeliv med fokus på både sammenhæng, øget trivsel, bedre kvalitet, brede uddannelsesmuligheder, styrkede rammer og et spændende fritidsliv med en stor mangfoldighed af tilbud.

Vi har i dag et rigtig stærkt og velfungerende velfærdsområde – med mange dygtige medarbejdere og ledere – men vi kan ikke stå stille, for det kommer til at kræve en stor indsats, hvis det også i fremtiden skal være muligt at leve et så bæredygtigt, godt og selvstændigt liv som muligt for børnefamilien, den handicappede, den enlige, den socialt udsatte og den ældre i Horsens Kommune.

Vi kommer ikke uden om, at flere og flere får brug for hjælp i de kommende år. Derfor skal vi finde vejen til en fremtidssikret velfærd af fortsat høj kvalitet, hvor mental og fysisk sundhed går hånd i hånd. Hvor vi er med til at skabe forudsætningen for, at alle borgere skal opleve at kunne håndtere sit liv i forskellige livssituationer og hvor de, der kan selv, skal selv.

Derfor vil vi:

- Skabe de bedst mulige forudsætninger for, at borgerne kan leve et trygt, selvstændigt, aktivt og meningsfuldt liv gennem hele tilværelsen og i forskellige livssituationer
- Fokuserer på sundhedsfremme og forebyggelse, hvor alle, der kan selv, skal selv, og samtidig fremtidssikre velfærden, så de, der har brug for hjælp, får den rette hjælp af høj kvalitet og i rette tid
- Arbejde med tværgående, helhedsorienterede og rehabiliterende indsatser i forhold til børn, unge, voksne og ældre med særlige behov – for eksempel med forskellige udfordringer i forhold til udsathed, handicap, sociale forhold, sygdom m.v.
- Være åbne for nye teknologiske og digitale løsninger og arbejde for, at hjælpemidler og velfærdsteknologi bringes i spil for at give den enkelte endnu bedre rammer for at leve et så uafhængigt liv som muligt
- Sætte fokus på at bringe civilsamfundets ressourcer i spil på f.eks. botilbud og plejehjem og på at skabe nye løsninger i samarbejde med borgere, pårørende, virksomheder, organisationer og foreninger
- Arbejde for et godt og sammenhængende børne- og ungeliv i hele kommunen med fokus på trivsel og læring i vores dagtilbud og skoler, styrkede rammer og de bedst mulige vilkår for den enkeltes udvikling
- Gøre det endnu mere udviklende, sjovt og spændende at være barn og ung i Horsens Kommune – bl.a. ved at sikre et spændende fritidsliv med en stor mangfoldighed af tilbud
- Fortsat involvere forældre, lokalsamfundet, virksomheder og lokale foreninger i vores dagtilbud og skoler
- Styrke og synliggøre uddannelsesmulighederne og studiemiljøet, så unge i hele kommunen ser fordelene i at tage en uddannelse
- Give alle chancen for at blive en del af de værdifulde fællesskaber – bl.a. gennem styrkede rammer og gode vilkår for et aktivt kultur-, fritids- og foreningsliv i hele kommunen og ved at sørge for, at der i vores byer er aktiviteter, oplevelser og kulturtilbud for alle
- Fortsætte udviklingen og prioriteringen af hele Horsens Kommune som en levende kultur- og oplevelseskommune med aktiviteter, arrangementer og events af høj kvalitet året rundt
- Bygge videre på samarbejdet med erhvervslivet, foreningerne og frivillige om udviklingen af events i Horsens Kommune

Bæredygtig vækst og udvikling

Horsens Kommune er ligesom landets øvrige kommuner i gang med en markant omstilling, hvor vi på hele den grønne, bæredygtige og klimavenlige dagsorden står over for en stor fælles opgave, som kun kan løses ved fælles indsats på tværs af hele samfundet Horsens Kommune. Vi har et ansvar for at give en kommune i god stand videre til de kommende generationer. Tiden er imod os, og vi kender ikke nødvendigvis alle løsningerne endnu. Derfor bliver de kommende år afgørende.

Det kommer til at kræve en kæmpe indsats, svære valg, hårde prioriteringer og et samlet blik for, hvordan Horsens Kommune udvikler sig, hvis vi skal løfte vores del af opgaven. Men omstillingen og fremtiden rummer også muligheder, som vi skal turde at investere i til gavn for borgere og virksomheder.

I hele Horsens Kommune har vi før vist, hvordan vi ved at løfte i flok kan skabe en positiv bevægelse og udvikling, og det er erfaringerne herfra, som vi skal bruge fremadrettet.

Vi skal stå sammen om at skabe kvalitetsløsninger på en lang række områder. Løsninger, der er gode for klimaet, der styrker sammenhængskraften på tværs af hele kommunen, der giver bedre plads til biodiversiteten og forbedrer adgangen til naturen. Vi skal skabe løsninger, der sikrer attraktive boligområder og boliger til alle – uanset livssituation. Vi skal have løsninger, der med til at sikre mobiliteten og trækker nye tilflyttere til. Vi skal have kvalitetsløsninger for øje, der understøtter aktive og levende lokalsamfund med sammenhold og udvikling.

Vi skal med andre ord sikre, at vi udnytter de muligheder, som væksten giver os, til at skabe rammerne for et godt liv for alle i hele kommunen, hvor vi skaber bæredygtig kvalitet, vækst og velfærd. Vi skal have fokus på balancen mellem alle aspekterne af bæredygtigheden - både klima- og miljømæssigt, socialt og økonomisk. Så vi hele tiden sikrer, at der er plads til alle i Horsens Kommune.

Derfor vil vi:

- Gå forrest i omstillingen til et grønt, bæredygtigt og klimarobust samfund med et højt ambitionsniveau, fokus på grønne alliancer og ved at gøre det nemmere for den enkelte at tage bæredygtige valg i hverdagen
- Være åbne for nye teknologiske, digitale og grønne løsninger
- Have fokus på synergieffekter, så den grønne omstilling er med til at skabe nye muligheder for alle - samtidigt med, at den bliver så omkostningseffektiv som muligt
- Understøtte mulighederne i og værdien af naturen til glæde og gavn for mennesker, dyr og planter, så der er en balance i forhold til benyttelse og beskyttelse af naturområderne
- Prioritere en rig og varieret natur i hele kommunen
- Forbedre forholdene i og omkring Horsens Fjord og kommunens mange søer, åer og vandløb til glæde og gavn for mennesker, dyr og planter

- Sikre, at kommunens fysiske udvikling sker med blik for høj kvalitet, langtidsplanlægning, spændende bymiljøer med grønne områder og lommer, intelligente løsninger og med respekt for områdets unikke natur
- Forbedre rammer og muligheder for bæredygtigt byggeri og klimavenlige boliger
- Sikre, at der i Horsens Kommune er boliger for alle og blandende boligområder, som giver den enkelte bedre muligheder for at vælge rammerne om det gode og trygge hverdagsliv
- Arbejde aktivt for, at hele Horsens Kommune fortsat er en stærk bosætningskommune med attraktive boligområder og byggegrunde i hele kommunen, så mange vælger at flytte til og blive boende
- Sikre gode rammer for levende, aktive og unikke lokalsamfund med sammenhold, vækst og udvikling – i hele kommunen
- Styrke lokale ildsjæle og foreningers mulighed for medbestemmelse i den videre udvikling af deres lokalområde
- Sørge for, at nye udstykninger og attraktive boligområder er med til at sikre mulighed for vækst i hele Horsens Kommune
- Sikre bedre infrastrukturløsninger, så de tager højde for både fremkommelighed, sikkerhed, klimahensyn, støjforhold til gavn for både borgere, virksomheder og omgivelser.

Erhverv, job og fremtidens kompetencer

Horsens Kommune er en markant og attraktiv erhvervskommune, hvor rigtig mange i disse år starter ny virksomhed og rigtig mange etablerede virksomheder investerer i fremtiden. Det er vigtigt. For virksomhederne skaber job til borgerne, står bag nye løsninger til gavn for samfundet og løfter vigtige opgaver i lokalområderne.

Samtidig har det bragt kommunen i en situation, hvor vi lige nu er begunstiget af en meget positiv erhvervsudvikling og rekordmange i beskæftigelse, hvilket har givet borgerne i Horsens Kommune endnu bedre muligheder for at skabe sig det gode liv.

Den position og udvikling skal vi bygge videre på, men i byrådet har vi ambitioner om mere, og derfor skal vi fortsat arbejde hårdt og målrettet på at få de sidste med på arbejdsmarkedet - i tæt samspil med erhvervslivet, de faglige organisationer og kommunens uddannelsesinstitutioner.

Men det er ikke det eneste, vi skal samarbejde om. Vi skal også samarbejde om at sikre tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft til både vores offentlige og private arbejdspladser ligesom vi skal kunne tiltrække og fastholde både specialiseret og faglært arbejdskraft. Vi skal turde at se nye veje og opsøge nye løsninger – også selvom det er en udfordring, som vi nok ikke selv kan løse fuldstændigt i Horsens Kommune.

En af de bedste, langsigtede veje at gå er at styrke rekrutteringsgrundlaget lokalt gennem flere og bedre uddannelsesmuligheder i Horsens Kommune. Uddannelse af vores børn og unge er en løftestang for det gode liv og et område, hvor vi har set rigtig gode resultater i de seneste år, og hvor vi aldrig må stoppe med at være ambitiøse.

Samtidig har vi med Campus fået nye muligheder for at styrke uddannelsesmiljøet i hele Horsens Kommune, og gøre Horsens til en endnu mere spændende, levende og attraktiv studieby for både lokale og tilflyttere. Dem, mener vi, at vi skal udnytte.

Derfor vil vi:

- Intensivere i samarbejdet og dialogen på tværs af kommune, erhvervsliv, faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner på både erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet
- Arbejde for, at Horsens Kommune fortsat skal være kendt som en attraktiv erhvervskommune og gøre det nemmere og endnu mere attraktivt at drive, udvikle og etablere virksomhed i kommunen ved at arbejde for gode rammevilkår, styrket dialog og stærk service til både iværksættere og etablerede virksomheder
- Fremme innovation samt digital, teknologisk og grøn omstilling i alle dele af erhvervslivet
- Sikre et godt iværksætttermiljø – bl.a. gennem et styrket samarbejde mellem uddannelser og iværksættere
- Se nye veje i forhold til rekruttering og et arbejdsmarked i balance, så endnu flere arbejdstagere får øje på de mange både private og offentlige beskæftigelses- og karrieremuligheder i Horsens Kommune

- Sikre, at der i Horsens Kommune er et rummeligt arbejdsmarked for alle, så alle, der kan, får mulighed for at blive og forblive en del af arbejdsmarkedets fællesskaber
- Fastholde de flotte takter på beskæftigelsesområdet ved både at turde afprøve nye tilgange, udbrede og intensivere de indsatser, der virker, og afskaffe de indsatser, der ikke virker
- Gøre den kommunale arbejdsplads mere attraktiv med mere indflydelse på egne arbejdstider og -vilkår og større rum til at slippe medarbejdernes mange gode kompetencer fri
- Arbejde for, at endnu flere får en kompetencegivende uddannelse – bl.a. ved at understøtte mulighederne for læring gennem hele livet og have et stærkt fokus på erhvervsuddannelserne som en attraktiv karrierevej for endnu flere af vores unge
- Sætte fokus på sammenhænge og bedre overgange fra skole til uddannelse til job – herunder med særlig opmærksomhed på de unge, der ikke kommer i uddannelse eller som frafalder en påbegyndt uddannelse
- Samarbejde med erhvervslivet og uddannelsesinstitutionerne omkring muligheden for at skabe mere fleksible uddannelser
- Videreudvikle uddannelsesmiljøet i Horsens Kommune ved at understøtte samarbejdet og sammenhængene på tværs af uddannelser og erhvervsliv, sikre endnu bedre vilkår for de eksisterende uddannelser og tiltrække nye uddannelser, der matcher kommunens virksomheder og arbejdspladser

Økonomi

Vi er her som byråd for borgerne, virksomhederne, organisationerne og foreningerne i hele Horsens Kommune. Vi har et ansvar for at drive og udvikle en kommune bedst muligt. Det sætter vi retningen for med dette arbejdsgrundlag. En sund økonomi er en forudsætning for, at vi kan opretholde et godt velfærdsniveau og for, at vi kan realisere vores ambitiøse planer og ønsker til Horsens Kommunes fremtid.

I Horsens Kommune har der i en årrække været et stærkt fokus på økonomisk stabilitet og forudsigelighed. Vi står på et godt fundament. Vores økonomi er robust, men med så mange muligheder og udfordringer, kommer vi ikke udenom at skulle prioritere – også hårdt nogle gange.

Der hersker nemlig ingen tvivl om, at vi særligt på velfærdsområdet står overfor svære prioriteringer, når vi skal ruste vores velfærd til de år, der kommer. Det samme gælder hele den grønne omstilling, hvor vi skal træffe svære valg og gøre nogle hårde prioriteringer.

Af den grund er det afgørende, at vi også fremover fører en økonomisk politik, hvor vi som byråd tager samlet ansvar for at skabe det nødvendige økonomiske råderum i de prioriteringen, vi laver, og hvor vi har styr på de interne processer for økonomistyring.

Derfor vil vi videreføre den økonomiske politik, som har dannet baggrund for, hvor vi står i dag, og leve op til de aftaler, der er beskrevet i konstitueringsaftalen m.v.

Med andre ord er det vores opgave at prioritere og omprioritere de midler, der er til rådighed. Hver eneste gang, vi beslutter noget nyt, skal vi derfor også overveje, om der er overlap, eller om nye initiativer erstatter noget eksisterende, der bør drosles ned eller lukkes.

Med andre ord, så skal vi huske, at pengene fortsat skal findes og prioriteres, når vores fælles visioner skal føres ud i livet.

Derfor vil vi:

- Stå sammen om den økonomiske politik
- Fastholde en sund økonomi, der i takt med en fortsat befolkningstilvækst og den demografiske udvikling i Horsens Kommune giver mulighed for at sikre finansiering til de store velfærdsområder, klima- og bæredygtighedstiltag, nye by- og boligområder, infrastruktur og investeringer i moderne rammer og anlæg
- Sørge for en solid kassebeholdning, der sikrer kommunen mod uforudsete udgifter og økonomisk lavkonjunktur
- Overholde de statslige rammer for serviceudgifter og anlægsinvesteringer under kommunernes fælles aftale med staten, undgå økonomiske sanktioner og overholde krav til effektivisering og modernisering
- Arbejde for at skabe råderum til den politiske prioritering