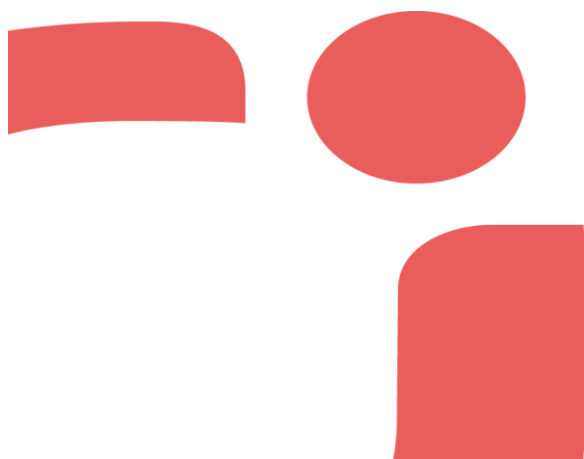




Kvalitetsstandard
Serviceoven § 103
Beskyttet beskæftigelse



Værdigrundlag og politiske mål.

Formålet med at yde hjælp efter serviceloven er at fremme den enkeltes muligheder for at klare sig selv eller at lette den daglige tilværelse og forbedre livskvaliteten. Hjælpen bygger på den enkeltes ansvar for sig selv og sin familie. Hjælpen tilrettelægges ud fra den enkeltes persons behov og forudsætninger i samarbejde med den enkelte og evt. dennes familie.

Det er en del af Horsens Kommunes værdigrundlag at skabe service af høj kvalitet, hvor sigtet med indsatsen er, at alle borgere sikres gode livsbetingelser og at tilbuddene rettes mod den enkeltes behov.

Nærhed, fleksibilitet og gennemskuelse i de offentlige serviceydelser imødeses med decentralisering af ansvar og kompetencer, så serviceydelserne tilpasses individuelt og beslutningerne tages så tæt på borgerne som mulig. Medarbejderne er velkvalificerede, servicemindede og møder borgerne, hvor de er.

Kvalitetsstandard for: Beskyttet beskæftigelse

Indhold	Beskrivelse
1. Hvad er ydelsens lovgrundlag?	§ 103 i lov om social service.
2. Hvilket behov dækker ydelsen?	Borgerens behov for beskæftigelse på særlige vilkår.
3. Hvem har visitationskompetencen?	Myndighedsafdelingen i Horsens Kommune.
4. Hvem kan modtage ydelsen?	<p>Borgere mellem 18 – 65 år som:</p> <ul style="list-style-type: none"> • modtager social pension • modtager kontanthjælp eller starthjælp og har særlige sociale problemer • har betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne • ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, eller • deltage i et tilbud om aktivering eller revalidering eller • opnå ansættelse i et fleksjob eller • i job til førtidspensionister med løntilskud efter reglerne i lov om aktiv beskæftigelsesindsats.
5. Hvad er formålet med ydelsen?	<p>At give borgere med nedsat funktionsevne de samme muligheder for at bruge deres evner og få et indhold i tilværelsen - som borgere uden handicap.</p> <p>At fremme borgerens faglige og sociale kompetencer, så borgeren i videst mulig omfang opnår tilknytning til arbejdsmarkedet.</p> <p>At lære borgeren nye funktioner, som kan kvalificere til beskæftigelse under mindre beskyttende former f.eks. i et job med løntilskud.</p> <p>At fremme borgerens livskvalitet og selvværd ved at deltage i et arbejdsmæssigt fællesskab.</p>
6. Hvad er ydelsens omfang?	Beskyttet beskæftigelse 1 – 5 dage om ugen.
7. Hvilke aktiviteter indgår i ydelsen?	<p>Arbejdets karakter og indhold kan være meget forskellig. Beskyttet beskæftigelse kan foregå i beskyttede værksteder, men kan også organiseres i produktions- eller serviceorienterede virksomheder, som har behov for at få udført arbejdsopgaver, der kan udføres af personer med nedsat funktions- evne.</p> <p>Beskyttet beskæftigelse kan etableres i tilknytning til boformer for personer med handicap eller i tilknytning til forsorgshjem, varmestuer, væresteder mv.</p> <p>Det er også muligt at etablere tilbud om beskyttet beskæftigelse i private virksomheder, enten ved at udplacere en gruppe af borgere på en virksomhed eller ved at indgå en aftale om enkeltplacering, hvor der oprettes én eller flere beskyttede enkeltpladser i virksomheden.</p> <p>Der er desuden mulighed for at supplere tilbud om beskyttet beskæftigelse med et tilbud om specialundervisning efter Undervisningsministeriets regler.</p>

	Kommunen får dermed mulighed for at tilbyde undervisning med henblik på at opkvalificere borgere i beskyttet beskæftigelse, så disse bliver i stand til at varetage jobfunktioner på det ordinære arbejdsmarked.
8. Hvilke aktiviteter indgår ikke i ydelsen?	Behandling.
9. Hvem leverer ydelsen?	Beskyttede værksteder m.v. som har tilbud efter § 103 registreret på www.tilbudsportalen.dk Horsens Kommune tilbyder beskyttet beskæftigelse på bl.a. Horshøj, CB Nord, Cafe Den Hvide Hest og i Ekstern Beskæftigelse.
10. Kompetencekrav til leverandøren?	Det er kommunen / regionen der godkender de oplysninger, der er registreret på www.tilbudsportalen.dk om bl.a. leverandørens kompetencer, og det er kommunen / regionen som løbende sikrer, at oplysningerne er i overensstemmelse med de faktiske forhold hos leverandøren. Kun tilbud som er registreret på www.tilbudsportalen.dk , kan indgå i den kommunale forsyning.
11. Er der valgmulighed mht. leverandør?	Borgeren inddrages i valg af arbejdssted.
12. Hvordan følges op på ydelsen?	Opfølgning sker ved indhentning af statusbeskrivelse 1 x årlig. På baggrund heraf vurderes om der er behov for statusmøde og revision af handleplan.
13. Hvad koster ydelsen?	Aflønning <ul style="list-style-type: none"> • I videst muligt omfang aflønnes efter indsats • Personer der ikke modtager førtidspension, aflønnes i de fleste tilfælde med den mindste overenskomstmæssige timeløn på det aktuelle ansættelsesområde eller med den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde • Hvis løn efter indsats ikke kan anvendes grundet stærkt nedsat funktionsevne, anvendes en individuel timeløn efter en arbejdsvurdering • Hvis arbejdsindsatsen på grund af stærkt nedsat funktionsevne er meget meget begrænset, kan aflønning fastsættes som arbejdsdusør med mindst 5 % af områdets mindste overenskomstmæssige løn. Befordringsudgifter til beskyttet beskæftigelse; Personer i beskyttet beskæftigelse skal selv afholde udgiften til transport til og fra arbejde for de første 10 km. Nødvendige befordringsudgifter herudover afholdes af kommunen svarende til billigste mulighed.
14. Klagevejledning	Der kan klages over afgørelsen om visitation til beskyttet beskæftigelse. Klagefristen er 4 uger fra modtagelsen af afgørelsen. Klagen indsendes til Myndighedsafdelingen Rådhusvej 4 8700 Horsens

	<p>Når klagen er modtaget, revurderes afgørelsen. Såfremt afgørelsen fastholdes videresender Myndighedsafdelingen klagen til endelig afgørelse i</p>
--	--

Ankestyrelsen Aalborg
7998 Statsservice

Mail: ast-aalborg@ast.dk
Telefon: 72 56 68 99