

# LEDELSE MED HANDLEKRAFT

## Ledelsesgrundlag for Horsens Kommune

I Horsens Kommune står vi sammen, bidrager til fællesskabet og får ting til at ske. Det gør vi, fordi vi ved, at vi kan meget mere, når vi gør tingene sammen, og fordi vi har erfaret, at vi når længst, når vi tør afprøve nye ideer, når de opstår.

Dette unikke Horsens-DNA tager vi med os ind i vores ledelsesarbejde. Det skinner igennem i vores opgaveløsning, i vores relationer til hinanden, og det skinner igennem i vores tilgang til ledelse, som vi udfolder i dette ledelsesgrundlag.

Ledelsesgrundlaget er formuleret som fem klare guidelines til god ledelse i Horsens Kommune. På den måde er det vores ambition, at vi får en fælles referenceramme for ledelse, som kan omsættes i praksis hos den enkelte leder, i de enkelte ledergrupper og i hele organisationen. Vores ambition er samtidig, at Horsens Kommunes organisationsværdier sammen med de fem

guidelines sætter en endnu klarere ramme for, hvordan vi som ledere bidrager til udviklingen af Horsens som én kommune, og hvordan vi ved en fælles indsats gør Horsens Kommune til et endnu bedre sted at leve, arbejde, bo og besøge. Endelig ønsker vi, at de fem guidelines bidrager til at skabe en god og konstruktiv dialog om ledelsesopgaven og en kultur med værdibaseret ledelse, hvor vores værdier "helhed, respekt, kvalitet og resultater" får betydning i hverdagen.

Alt sammen, fordi vi tror på, at det er gennem god ledelse, at vi forbinder byrådets politiske visioner med de resultater, vi som ledere og medarbejdere i hele organisationen skal skabe. Så vi sammen skaber de bedst mulige rammer for et godt liv i et stærkt fællesskab for hele samfundet Horsens Kommune.

**Direktionen i Horsens Kommune 2022**

# Guidelines til god ledelse

Horsens Kommunes ledelsesgrundlag er formuleret som fem guidelines til god ledelse, som tager udgangspunkt i vores værdier i Horsens Kommune.

## ORGANISATIONENS VÆRDIER



### Helhed

Vi vil arbejde helhedsorienteret og tværgående og fremstå som én enhed. Vi vil, som kommunal virksomhed, udvise forståelse og ansvarlighed overfor hinanden og det øvrige lokalsamfund.



### Respekt

Vi vil møde borgere, virksomheder, samarbejdspartnere og kolleger med respekt og åbenhed og vil sikre troværdighed i alle handlinger.



### Resultat

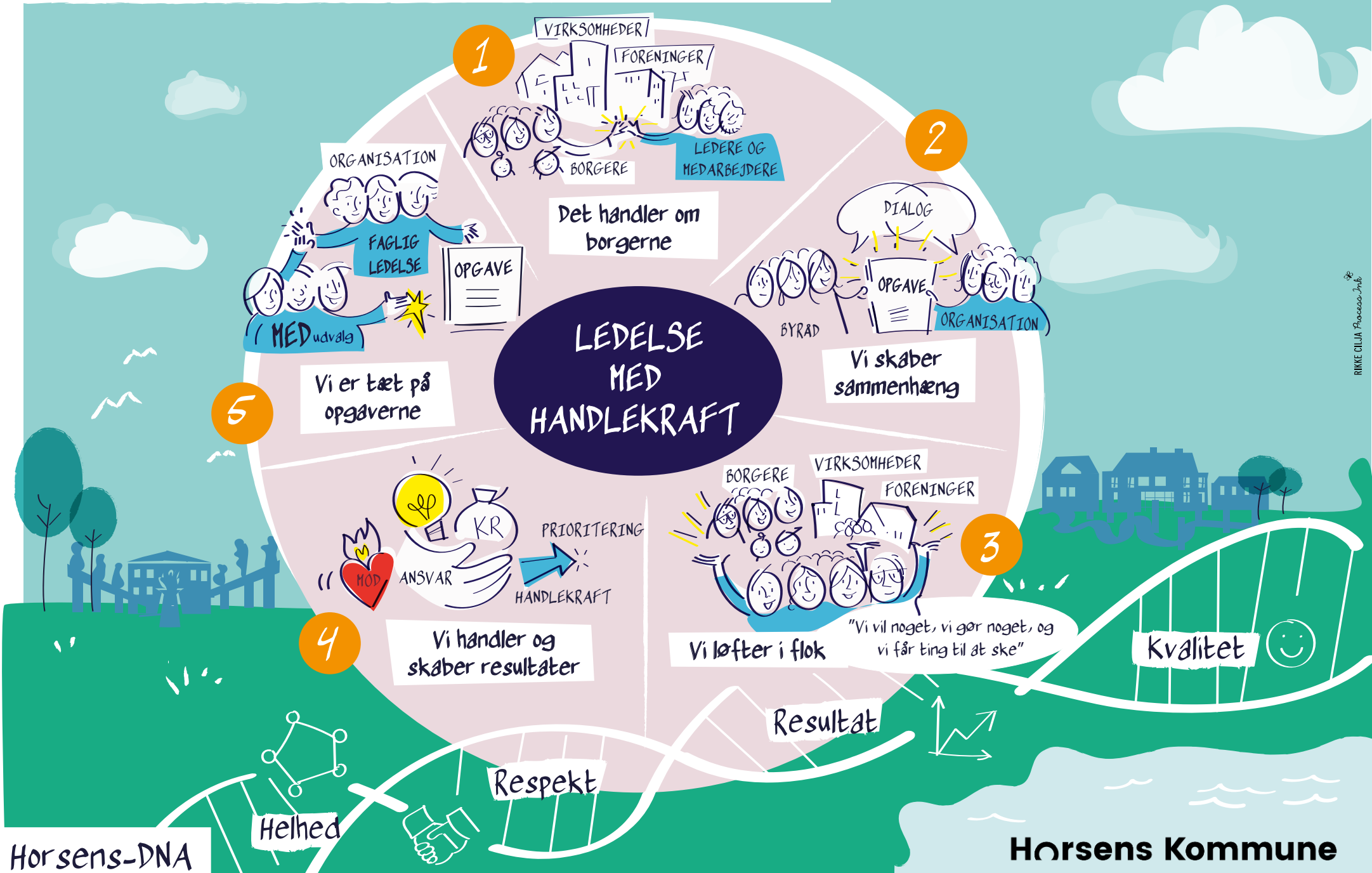
Vi vil arbejde resultatorienteret og effektivt for at videreudvikle en handlekraftig og økonomisk sund kommune og for at sikre et højt serviceniveau.



### Kvalitet

Vi vil levere ydelser af højest mulig kvalitet og god service gennem professionelt arbejde og kompetent kommunikation.

# FEM GUIDELINES TIL GOD LEDELSE



# GUIDELINES TIL GOD LEDELSE

## LEDELSE MED HANDLEKRAFT

"Vi mener det  
og vil det for alvor."

### 1 DET HANDLER OM BORGERNE

I Horsens Kommune er vi som ledere og medarbejdere fuldt ud bevidste om, at vores fornemmeste opgave er at skabe de bedst mulige rammer for et godt liv i et stærkt fællesskab for alle borgere, virksomhederne og foreningerne i hele kommunen – også i fremtiden.

Det er dét, vi er sat i verden for, det er dét, der er vores eksistensberettigelse, og det skal vi som ledere på alle niveauer være bevidste om – i alt hvad vi gør.

Vi har derfor et fast fokus på den enkelte borger, virksomhed og forening i vores opgaveløsning og i vores ledelsespraksis. Og vi prioriterer samarbejdet, fordi vi ved, at de bedste resultater skabes i et tæt samspil med dem, det hele handler om.

1



"Alle har noget at  
bidrage med"

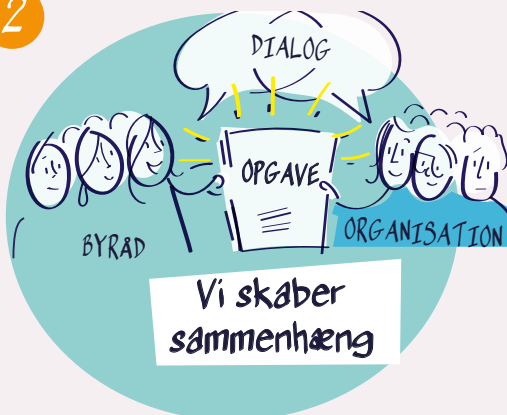
### 2 VI SKABER SAMMENHÆNG

I Horsens Kommune skal der være sammenhæng mellem byrådets politiske visioner og den konkrete opgaveløsning, og den opgave skal vi som ledere tage på os.

Vi skal som ledere forbinde det politiske niveau med driften og sikre, at de beslutninger, som byrådet træffer, føres ud i livet og skaber værdi, hvor det er tiltænkt.

Vi sørger derfor for en åben kultur og prioriterer et godt samspil mellem byrådet og hele organisationen, fordi vi ved, at gennemsigtighed og en troværdig dialog er en forudsætning for sammenhæng i opgaveløsningen.

2



## VI LØFTER I FLOK

I Horsens Kommune er du en del af flokken og en del af et stærkt fællesskab, som vil hinanden og hjælpes ad med at nå vores fælles mål. Det gælder i Horsens Kommune som organisation, og det gælder i hele samfundet Horsens.

Vi påtager os et fælles ansvar for at få hinanden til at lykkes, fordi vi ser på os selv som én organisation med fælles mål. Og fordi vi har erfaret, hvor meget et stærkt fællesskab kan løfte.

Som ledere går vi forrest og viser vejen. Vi deler viden med hinanden, vi kender og interesserer os for hinandens områder, og vi bidrager til opgaveløsningen, hvor vi kan se, at det, vi kan, kan skabe værdi for borgerne, virksomhederne eller foreningslivet.

3



Vi løfter i flok

"Vi vil noget, vi gør noget, og vi får ting til at ske"

## VI HANDLER OG SKABER RESULTATER

I Horsens Kommune er vi ambitiøse, og vi har lært, at vi skaber de bedste resultater, når vi tør handle på gode ideer, når de opstår. Vi vil noget, vi gør noget, og vi får ting til at ske.

Denne særlige Horsens-tilgang til at skabe resultater kræver mod og handlekraft på alle niveauer i organisationen. Den kræver også, at vi har mod til at prioritere og forfølge det, der virker, ligesom vi smider det ud, der ikke virker og kun gøres pga. vaner.

Derfor har vi korte beslutningsveje, og vi prioriterer en kultur, hvor det er et plus at turde at tage ansvar, tænke nyt og sætte iværk. Og når vi begår fejl, så er vores fornemmeste opgave at lære af dem.

Alt det gør vi med økonomisk ansvarlighed og med sikkerhed for, at vi har styr på rammer og regler, så grundlaget altid er på plads til at tænke nyt og tænke fremad.

4



Vi handler og skaber resultater

## VI ER TÆT PÅ OPGAVERNE

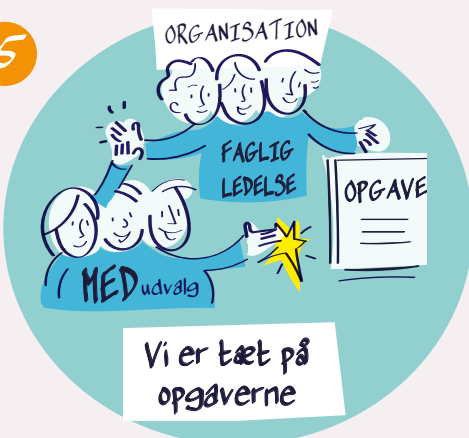
I Horsens Kommune tror vi på, at alle har noget at bidrage med, og at de bedste beslutninger træffes helt tæt på opgaveløsningen hos den enkelte leder eller medarbejder.

Derfor skal vi som ledere være gode til at bruge de kompetencer og fagligheder, vi har omkring os, og som organisation skal vi sikre, at beslutningerne træffes der, hvor de giver mest mulig mening for borgerne i Horsens Kommune.

Vi lægger stor vægt på faglig ledelse, fordi vi tror på, at faglige kompetencer er vigtige i forhold til ledelsesopgaven og i samarbejdet mellem leder og medarbejdere.

Som ledere i Horsens Kommune involverer vi derfor også medarbejderne i beslutningsprocessen og prioriterer fortsat det stærke samarbejde i MED-organisationen.

5



Vi er tæt på opgaverne