



Arbejdsgrundlag

Ældre- og
Handicapudvalget
2022-2025

Horsens Kommune



**...vi skal være sammen
om at løse opgaverne i
fællesskab med borgere,
pårørende, frivillige,
civilsamfund, private
virksomheder og
kommune**

Indhold

Indledning	5
Opgaver og mindset	7
Politiske mål	9
Oversigt over vedtagne politikker og strategier på udvalgets område	14



Indledning

Horsens Kommune har igennem en årrække oplevet en stor befolkningstilvækst, som har betydet, at kommunens opgaver skal tilpasses de mange flere Horsensianere.

På ældreområdet betyder udviklingen, at vi ser ind i en fremtid med en aldrende befolkning, der lever længere og med kroniske sygdomme. Det sker samtidig med, at vi - som i resten af landet - har svært ved at rekruttere de medarbejdere, som vi har brug for.

På handicapområdet står vi over for en udvikling, hvor borgere med et handicap lever længere og får kroniske sygdomme, akkurat som resten af befolkningen.

Nogle typer af handicap bliver der færre af (f.eks. Downs Syndrom), mens nye typer af handicap er i vækst (f.eks. autisme). Det betyder, at vi må justere vore tilbud efter typer af handicap, kompleksitet og alder. Det betyder også, at vi fortsat har brug for fagligt dygtige medarbejdere på området. Den rekrutteringsmæssige udfordring deler vi med ældreområdet.

Derfor skal vi tænke nyt. Vi skal i højere grad tilpasse vores hjælp til den enkeltes konkrete behov, så de, der kan selv, skal selv.

Vi skal sammen finde nye måder at give omsorg på og tage nye roller på os i forhold til at sørge for de, der har brug for støtte.

Vi skal ikke først tænke, at det udelukkende er "kommunen", der skal hjælpe. Vi har brug for at flere tænker, hvordan kan jeg og mit netværk hjælpe? Horsens Kommune skal støtte det aktive medborgerskab. Dér, hvor der tages ansvar og gives en hånd som pårørende, nabo, ven og i frivillige organisationer.

Borgernes oplevelse af behandling og pleje skal være sammenhængende og til at forstå. Derfor skal vi i forhold til den kommende sundhedsreform være parate til et stærkt tværfagligt samarbejde omkring den enkelte borger. Det skal ske på en måde, der gør, at borgeren ikke oplever kompleksiteten, men meningsfuldhed og nærvær.

Vi skal tænke og handle smartere og gøre brug af digitalisering og teknologi, kunstig intelligens og hjælpemidler, hvor det er muligt.

Vi skal også fortsætte med at gøre Horsens Kommune til den bedste kommune at arbejde i. Det skal vi gøre ved at tilbyde et godt fagligt miljø og udviklende arbejdspladser med høj grad af medbestemmelse.

I Horsens Kommune skal borgene have de bedst mulige forudsætninger for at leve et trygt, selvstændigt, aktivt og meningsfuldt liv gennem hele tilværelsen.



Opgaver og mindset

I *Ældre- og Handicapudvalget* varetager vi den umiddelbare forvaltning af kommunens opgaver omkring:

- Helhedsorienteret og tværgående indsats til borgere med handicap
- Personlig og praktisk bistand samt madservice
- Dag- og døgnpleje til borgere med handicap og ældre, herunder hjemmesygepleje
- Aktiviteter og beskyttet beskæftigelse til borgere med handicap
- Kompenserende specialundervisning
- Boliger og botilbud til ældre og borgere med handicap
- Samarbejde med kommuner og Region Midtjylland om rådgivning og tilbud til borgere med handicap
- Samarbejde med private og selvejende institutioner inden for udvalgets område, herunder institutioner som Byrådet har indgået overenskomst med for at opfylde kommunens forpligtelser efter social- og sundhedslovgivningen
- Drift og vedligeholdelse af bygninger, anlæg og arealer under udvalgets område

Udvalget træffer desuden afgørelser i sager om ydelser m.v. til enkeltpersoner over 18 år på det sociale og sundhedsmæssige område.

Desuden skal *Ældre- og handicapudvalget* udarbejde forslag og foretage indstilling til Byrådet om:

- Udviklingsplaner og andre sektorplaner inden for udvalgets område
- Anlægsopgaver, programoplæg, byggeprogram og dispositionsforslag for bygge- og anlægsarbejder under udvalgets område

Ældre- og handicapudvalget peger på følgende styrende principper for arbejdet på ældre- og handicapområdet:

Dét, at kunne selv, er godt for den enkelte og fællesskabet

Alle borgere, der har ressourcer selv eller har pårørende og bekendte, som kan hjælpe, skal støttes til fortsat at være selvhjulpne så længe som muligt. Selvhjulpnehed giver høj livskvalitet. Samme ydelse passer ikke til alle. Vi skal differentiere mere i målgrupperne for at passe på ressourcerne og for at sikre, at de, der ikke kan selv, får relevant hjælp.

Medborgerskab, fællesskab og inklusion

Frivillige, organisationer, pårørende, venner og bekendte inviteres til at bidrage omkring borgere med behov for hjælp. Vi vil styrke medborgerskabet i forhold til at tage ansvar for ens nærmeste, naboer, familie og venner. Vi vil styrke fællesskabsaktiviteter på tværs af aldersgrupper, der inviterer børn, unge og gamle ud af ensomheden.

Oplevet sammenhæng for borgeren

For at støtte en borger med komplekse behov kan mange forskellige fagligheder være nødvendige. Borgeren skal opleve helhed og nærvær i den måde, støtten leveres på. Vi skal afstemme forventningerne mellem borger og Horsens Kommune.

Borgere og pårørende med i udviklingen

I Horsens Kommune løfter vi i flok og står sammen om opgaverne. Det gør vi fordi, vi er stærkest, når vi står sammen, og fordi man bliver glad, når man er noget for andre.

Borgere og pårørende skal inviteres med i udviklingen og ændringen af tilbud og indsatser.

Anvendelse af relevant teknologi og digitale løsninger

Der hvor teknologiske hjælpemidler og digitale løsninger kan sætte borgere i stand til at bevare selvstændighed og dermed værdighed, skal vi være kreative i at sætte det i spil.

Ældre- og handicapudvalget, juni 2022

Politiske mål

01

'At kunne selv' og hensigtsmæssig brug af ressourcer

Bæredygtighed, og den tid vi lever i, kræver optimal brug af ressourcer. Derfor har vi en vision om at anvende ressourcerne bedst muligt - både borgernes, medarbejdernes, kommunens og naturens.

Samtidig vil vi skabe mest mulig værdi for det enkelte menneske ved at sætte den enkeltes håb og drømme i centrum og yde en tidlig indsats. Håb og drømme giver perspektiv for bevægelse og udvikling. Tidlig indsats betaler sig, både menneskeligt og økonomisk.

Det er vores ambition at yde en rettidig indsats til borgere med behov, så de så vidt muligt kan klare sig selv. Samtidig skal vi give den fornødne hjælp til de borgere, der har langvarige og svære funktionsnedsættelser. På den måde kan vi være der bedst muligt for alle borgere.

Borgeren er ekspert i sit eget liv og kender sine behov. Vi vil med god og kompetent visitation sikre, at ressourcerne bruges de rigtige steder.

Vi vil arbejde med at afstemme borgernes forventninger til hvilke ydelser, de kan få og sikre tydelig kommunikation om kommunens serviceniveau, indsatser og tilbud.

Vi vil få flere ældre og handicappede borgere med på bølgen i forhold til en sundere og grønnere livsstil.

Derfor vil vi:

- arbejde for, at borgerne bevarer størst mulig selvstændighed gennem nemt tilgængelige selvhjælpstilbud
- at støtte de borgere, der har behov med udgangspunkt i deres håb og drømme og i respekt for deres livshistorie
- styrke kommunikationen mellem kommune og borgere
- tilskynde til fleksibilitet på tværs af faggrupper og opgaver, så medarbejdernes arbejdstid bruges optimalt
- motivere borgerne til en sundere og grønnere livsstil.

Ved slutningen af denne byrådsperiode har vi derfor sikret tidlige, nemt tilgængelige forebyggende indsatser og en hensigtsmæssig anvendelse af ressourcer.

02

Vi løser opgaverne sammen med borgerne

I Horsens Kommune løfter vi i flok og står sammen om opgaverne. Det gør vi, fordi vi er stærkest, når vi står sammen, og fordi man bliver glad, når man er noget for andre.

Derfor er det vores vision, at vi skal være sammen om opgaverne på tværs af borgere, pårørende, frivillige, civilsamfund, private virksomheder og kommune, så alle løfter en del af opgaverne afhængigt af hvilke ressourcer, man kommer med. Sund By er en ressource for denne vigtige opgave.

Det er vores ønske at skabe rammer, der understøtter, at borgere, pårørende og andre i civilsamfundet får lyst og overskud til at udføre frivilligt arbejde.

Vores ambition er, med respekt for pårørende, frivillige og civilsamfundet, at sætte deres ressourcer i spil på den bedst mulige måde. Det skal være nemt, tilgængeligt og give mening at bidrage til fællesskabet.

Det er også vores ambition, at alle borgere kommer mere ud at gå. Det er sundt, både fysisk og mentalt, og det er realistisk for de fleste.

Derfor vil vi:

- sætte tydelige rammer for, hvad pårørende, frivillige og civilsamfund kan byde ind med og være gode til at kommunikere det ud
- understøtte at man kan være frivillig på mange måder- fast, løst og lejlighedsvist
- understøtte, at frivillige og foreninger står for aktiviteter og fællesskaber i lokalsamfundene for ældre og borgere med et handicap
- Gøre det nemt og fleksibelt for de frivillige at søge midler til aktiviteter i lokalsamfundene målrettet ældre og handicappede
- arbejde for, at borgerne kommer mere ud at gå - gerne i samarbejde med pårørende, frivillige og civilsamfund.

Ved slutningen af denne byrådsperiode har vi derfor bidraget til at gøre det nemt og attraktivt at være bidragende som borger, pårørende og frivillig. Vi har bidraget til, at ældre og borgere med handicap får mulighed for at indgå i meningsfyldte fællesskabet

03

Boliger for hele livet i aktive lokalsamfund

Der skal være boliger fordelt i hele kommunen til borgere i alle aldre og med forskelligt funktionsniveau, som kan opfylde forskellige behov for støtte og omsorg i nærområdet.

Vi ønsker, at kommunen består af levende og aktive lokalsamfund, der understøtter et fællesskab, som alle borgere kan deltage i hele livet.

Desuden ønsker vi, at der er en god infrastruktur med veje, stier og offentlig transport, der sikrer tilgængelighed for alle.

Det er vores ambition, at der bygges ældre- og handicapvenlige boliger i hele kommunen, så man kan blive i lokalområdet, selvom man bliver ældre eller har et handicap.

Vi skal i højere grad stille lokaliteter, stier, haller med videre til rådighed, så borgere med handicap og ældre kan dyrke motion og fællesskaber, dér hvor de bor. Derudover skal vi gøre fritidstilbuddene mere tilgængelige og hjælpe udsatte borgergrupper til at deltage.

Særligt ved pleje- og handicapboliger skal der være gode muligheder for, at beboerne kan komme ud og bevæge sig.

Derfor vil vi:

- invitere borgere, pårørende og lokalsamfund og andre interessenter til at bidrage i udviklingen af fremtidens boliger egnet for ældre og borgere med handicap
- udvikle infrastrukturen omkring boligerne på ældre- og handicapområdet med tilgængelighed og mulighed for at komme ud i naturen
- sikre information om eksisterende aktiviteter og stimulere til anvendelsen af offentlige lokaler og områder, der kan anvendes til aktiviteter.

Ved slutningen af denne byrådsperiode har vi sikret, at borgere med handicap og ældre har bidraget til, hvordan de ønsker at leve og bo. Vi har sikret tilgængelighed, som gør et aktivt liv muligt for alle. Vi har sikret, at lokalsamfund, pensionselskaber, private og almene aktører er blevet involveret i arbejdet med udvikling og udbygning af vores fremtidige tilbud.

04

Uddannelse, rekruttering og det gode arbejdsmiljø

Vi ønsker at være med til at gøre de social- og sundhedsfaglige uddannelser spændende og tale fagene frem, så medarbejderne bliver endnu mere stolte, og søgnin-gen øges.

Det er vores ambition at sikre, at Horsens Kommune kan tilbyde et godt studiemiljø for vores elever og praktikanter.

Vi ønsker mere fokus på teknologi i uddannelserne og derved gøre flere unge og andre med denne interesse nysgerrige i fagene.

Vi skal have et rummeligt arbejdsmarked på ældre- og handicapområdet. Det er nødvendigt med effektivitet, men der skal også arbejdes for at finde plads til borgere i fleks- og småjobs.

Vi skal i højere grad have fleksibel arbejdstid, hvor medarbejderen er med i planlægningen.

Medarbejderne skal tages med på råd om, hvordan vi kan skabe en mere attraktiv arbejdsplads.

Vi skal arbejde for mere decentral ledelse og udvikling. Det skal være muligt helt lokalt at finde gode løsninger for den enkelte medarbejder.

Derfor vil vi:

- udvikle mere fleksible arbejdstider og gøre det mere attraktivt at vælge fuldtidsansættelse
- udvikle et stærkt studiemiljø og forhindre frafald i praktiktiden
- tale faget frem gennem målrettet PR
- udvikle arbejdspladserne mod decentral ledelse og medledelse for medarbejdere.

Ved slutningen af denne byrådsperiode har vi sikret, at vore arbejdspladser er endnu mere attraktive, at flere elever gennemfører deres uddannelse, og vore medarbejdere og ledere har lyst til at blive længere i deres stilling i Horsens Kommune.

05

Teknologi, hvor det giver mening og værdi

Vi ønsker, at der gøres brug af så meget teknologi som muligt, hvor det skaber mening og værdi for borgerne og effektiviteten.

Nogle teknologier kan give borgerne mere frihed ved, at de ikke skal sidde og vente på, at plejen kommer i hjemmet, og vi kan minimere tiden som medarbejderne tilbringer på vejene.

Vi skal bringe de nye teknologiske og digitale løsninger i spil, så vi i højere grad kan få ressourcerne til at slå til.

Vi ønsker at være opsøgende i forhold til hvor, og i hvilke situationer, vi kan bruge teknologi og lytte til andres gode erfaringer.

Vi har en ambition om, at borgerne skal høres og involveres i udviklingen og brugen af nye teknologier. Vi skal lytte til borgerne i forhold til, hvilke løsninger de ønsker og involvere dem i afprøvning. Borgerne skal vide hvilke teknologier, de selv kan købe og som kan hjælpe dem i deres hverdag.

Desuden har vi en ambition om at arbejde helhedsorienteret og tværgående med teknologi på tværs af kommunen og sektorer.

Derfor vil vi:

- i højere grad uddanne medarbejderne til at bruge teknologierne i deres arbejde og til at lære borgerne at bruge teknologierne
- implementere digitale selvhjælpsløsninger, kunstig intelligens, informations- og velfærdsteknologi på områder, hvor det er muligt og giver mening
- hjælpe borgerne til brug af anvendelse af teknologiske løsninger til mestring af dagligdagen

Ved slutningen af denne byrådsperiode har vi sikret, at flere borgere anvender velfærdsteknologi og selvbetjeningsløsninger.

Oversigt over vedtagne politikker og strategier på udvalgets område

- HPS-strategi
- Handicappolitik
- Strategi for demensområdet
- Strategi for aktivitetsområdet
- Værdig hverdag - værdighedspolitik

Horsens Kommune
Rådhusvej 4
8700 Horsens

Telefon: 76 29 29 29
www.horsens.dk

Horsens Kommune